

公民共創による保育の質向上

保育人材不足解消のための 潜在保育士確保に向けて

日野市子ども部保育課



日 野 市
Hino City

潜在保育士の雇用に向けて実態調査・実証実験を開始

実態調査と実証実験に向けて、エンパワー・サポート株式会社と協定を締結

■ 現状の課題と目指す姿

- 日野市においては待機児童が一定数残っている中で、保育士不足による定員割れが懸念されている。また、不適切保育防止等の保育の質も重視される他、医療的ケア児等の多様な保育ニーズへの対応や、乳幼児通園支援事業など保育所の多機能化が求められており、保育人材の確保はより一層必要不可欠なものとなっている。
- しかし、市内保育所の4割は保育人材の確保を課題と捉えている状況の中で、東京都の保育士有効求人倍率は約4.8倍となっており、求人を出しても集まらない状況になっている。
- 一方、都内の潜在保育士は4割と言われており、希望条件さえ合えば勤務する意思があることから、潜在保育士の発掘が課題となっている。日野市においても様々な保育人材確保施策を実施しているが、より一層の保育人材不足解消対策を実施し、日野市における保育の質の向上を図っていく必要がある。

■ 事業概要

- 日野市は、エンパワー・サポート株式会社（石川県金沢市）と連携協定を締結し、潜在保育士の掘り起こしを行い、保育所での稼働に繋げる実態調査・実証実験を行うことで、日野市における保育人材不足解消を図っていく。



■ 連携協定

- 事業者名：エンパワー・サポート株式会社
- 所在：石川県金沢市堀川新町2番27号Sビル2F B号室
- 代表取締役：高井 新司
- 主な事業内容：「保育現場にゆとりを作り環境をよりよくする」をミッションとして掲げ、保育士に特化した人材派遣を行う他、保育士と保育園を繋げるマッチングサービス「ちょこっとほいく！」を提供し、1日単位や短時間の雇用機会の創出も行っている。その他、保育士の復帰・就労支援として保育士コミュニティの運営、勉強会の開催等、保育者が復帰しやすい環境づくりにも力を入れている。
- 協定名：日野市の保育の質向上に関する連携協定

■ 経緯

- 株式会社ソーシャル・エックスが運営する官民共創プラットフォーム「逆プロポ」において、エンパワー・サポート株式会社による「潜在保育士の掘り起こしにトライし、保育士不足と一緒に解消しませんか？」に日野市が応募し、令和7年3月に採択を受ける。
- 全国的な課題となっている保育士確保策について民間企業の知識やノウハウを活用することが狙い。



■ 事業内容

- 実態調査（アンケート及びワークショップ）
 - ・市内の潜在保育士に対して、現在の状況や希望する勤務条件などに関するアンケート調査を行う。
 - ・市内の潜在保育士を集め、復職や働きやすい環境などに関するワークショップを対面で行う。
- 実証実験
 - ・保育園と保育士を繋ぐ同社のサービス「ちょこっとほいく！」を活用し、潜在保育士と保育所をマッチングさせていく。
 - シフトに捉われず短時間・1日単位で柔軟な新しい勤務ができるサービス。
 - 保育士にとっては復帰のハードルが下がり、雇用のミスマッチを防ぐことができる。
 - 潜在保育士の発掘から、長期の継続雇用に繋げていくことを狙いとする。

