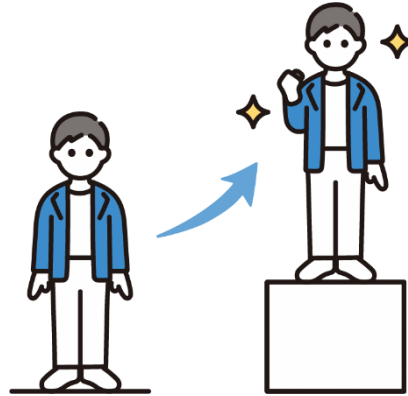


2024 職員活躍推進シート



3名の仲間にインタビューをしました。

職員課職員活躍推進係 2024.4.1 入庁 1年目

■日野市に入所したきっかけを教えてください。

就労支援施設に4年間通い就職に向けての活動をしていました。多くの会社に応募や面接を受けましたが
中々就職先が決まらない中、家族から日野市役所の求人を紹介され就労支援のスタッフとも相談し
応募することを決めました。

■3年という任期の間に、どんな職員を目指していますか。

今は少ない時間、日数で働いていますがなるべく早い段階で毎日出勤して
多くの時間で働いていける様にしたいです。
係内で一緒に働いている同僚の方に、安心して仕事を任せられてもらえる職員を目指していきます。

■今は、どんな仕事をしていますか

パソコンでの入力作業、冊子の仕分け、電話対応
派遣で他の課に行って業務をすることも増えています。

■最近のエピソード（やりがい、気づき、ステップアップの内容など）

自分にとって、初めての就職なので毎日初めて仕事が続いています。
小さい事でも褒めてもらえると嬉しいです。

毎月係長や就労支援のスタッフとミーティングがあり仕事や就労時間の事など相談して決めています。

覚える事は多いですが早く仕事に慣れていきたいです。

職員課職員活躍推進係 2023.4.1 入庁 2年目

■日野市に入所したきっかけを教えてください。

地元の市役所に書類の提出に行ったときに、職員の方が優しくてわかりやすく対応して頂いた時に、市役所で働いてみたいなと思いました。事業所に通い始めてから、事務関連の会社を受けてきましたがいい結果にはなりませんでした。事業所の職員の方が日野市の募集要項があると教えていただきました。ホームページやパンフレットを見て、やってみようと思いました。

■3年という任期の間に、どんな職員を目指していますか。

どんな仕事でも、丁寧に行い、「ありがとう」「次もよろしくね」と言われるような職員になりたいと思います。

■1年目とくらべて、ステップアップしたこと(仕事の幅)はどのように変わりましたか。

一年目の時は、緊張をして自分から話しかけることを躊躇していましたが、今年の4月から庁内郵送準備の仕事を任されてから少しずつ自分から気づき、話しかけることが出来るようになったのかなと思います。

■最近のエピソード

日野市役所の職員の方はやさしいです。自分が話しかけるまで待っていてくれたり、わからないことや不安なこと相談したいことがあると話す場を設けてくれて、改善点や対策を一緒に考えてくれるので、今は楽しく仕事ができています。

職員課職員活躍推進係 2022.1 入庁 3年目

■日野市に入所したきっかけを教えてください。

様々な事情で仕事が見つからない中、身近な人が日野市の LINE で職員を募集しているという通知を見て教えてくれました。それがきっかけで試験を受けて入庁しました。日野市は採用試験について、広報・ホームページ・LINE・Instagram など、いろいろな方法で周知を行っています。

■3年という任期の間に、どんな職員を目指していますか。

任期付だろうとなかろうと日野市の 1 人の職員として何ができるかを日々考えて実践できる職員を目指してきました。

■仕事の幅はどのように広がりましたか

職員活躍推進係の仕事以外にも、人事係の電話対応やシステム処理など、いろいろなことをやらせていただいています。やってみないとわからない子とが多いですが、1つ1つ挑戦することは大事だと思います。

■仕事のモチベーションはなんですか

去年もお願いしたのでぜひ今年もと言っていただけのことです。

■最近のエピソード（やりがい、気づき、ステップアップの内容など）

日野市は皆さんとてもやさしい方ばかりです。職員の方も市民の方もとてもよく声をかけてくれます。

3年目ですが日々の業務の中で学ばせていただくこともまだまだあります。

業務では間違いの無いよう、マニュアルや他職員への確認を常に行うようにしています。

福祉教育ハートフルプロジェクトでは、小学校へ訪問しお話しする機会がありますが、普段子どもたちと話す機会はほとんどありませんので、そういった点で様々な気づきがあります。

