

日野市子ども・子育て支援事業次期計画 策定のためのニーズ調査ご協力のお願い

日頃より市政にご理解とご協力を賜り、誠にありがとうございます。

市では「新！ひのっ子すくすくプラン（第2期日野市子ども・子育て支援事業計画）に基づき、子ども・子育て支援施策を推進しておりますが、本計画が令和6年度で満了することから、現在、新たに若者支援を加えた次期計画の策定作業を進めているところです。策定にあたってはニーズ調査を実施し、子育て世帯や子ども・若者といった当事者の方々の声を計画に活かせるよう努めておりますが、子育てをするうえでの課題となる仕事と家庭の両立（ワーク・ライフ・バランス）について、企業の状況をお伺いし、今後の施策に繋げていきたいと考えております。

つきましては市内企業の皆様のご協力を賜りたく、調査の趣旨をご理解いただき、調査にご回答くださいますようお願い申し上げます。

なお、回答いただいた調査内容は、今後の子ども・子育て支援施策を進めていくための基礎資料としてのみ利用し、回答者が特定されたり、個々の回答内容が他にもれたりすることは一切ございません。

令和6年1月

日野市長 大坪 冬彦

【回答にあたってのお願い】

1. 回答は、選択肢の番号に○をつけてお選びください。設問によって○をつける数が異なりますので、ことわり書きに従ってください。
2. 回答で「その他」を選んだ場合は、（ ）内に具体的な内容をご記入ください。該当しない設問や答えたくない設問がある場合は、次にお進みください。
3. ご記入後は、同封の返信用封筒に入れ、ポストに投函してください。（切手不要）

投函期限：令和6年2月16日（金）

本アンケートは、WEBで回答していただくこともできます。

ご希望の方は、右横の二次元コードから専用フォームにアクセスしてください。

URL：https://www15.webcas.net/form/pub/websurvey/hino_kigyou

ID：*****



<問合せ先> 日野市子ども部子育て課 地域青少年係

TEL 042-514-8579（直通） E-MAIL jidouf@city.hino.lg.jp

1 事業所の概要について

問1 事業所についてお答えください。

① 貴事業所名称

②所在地

問2 日野市で業務を始めてから何年経っていますか。 (あてはまるもの1つに○)

1. 1年未満	4. 10年以上 20年未満
2. 1年以上5年未満	5. 20年以上 50年未満
3. 5年以上 10年未満	6. 50年以上

問3 現在、社員（職員）の人数はどのくらいですか。 (あてはまるもの1つに○)

1. 50人未満	5. 200人以上 250人未満
2. 50人以上 100人未満	6. 250人以上 300人未満
3. 100人以上 150人未満	7. 300人以上
4. 150人以上 200人未満	

2 子育ての実態・必要な対策について

問4 今後、仕事と子育ての両立（ワークライフバランス）が可能な環境を整備・充実していく上で何が最も重要と考えますか。 (あてはまるもの3つまで○)

1. 労働時間の短縮
2. 育児休業などの制度拡大と取得促進
3. 子どもの看護休暇制度の義務化と取得促進
4. 男性の育児参加の促進
5. 男性は仕事、女性は家庭というような意識の解消
6. 病後児保育、延長保育、駅前保育所の設置等の充実
7. 幼稚園における預かり保育の充実
8. 事業所内保育施設の充実
9. 在宅勤務やワークシェアリングの推進
10. 男性を含めた働き方の見直し
11. 子育て期に多様・柔軟な働き方が選択できるよう制度等を見直す
12. 有給休暇の取得促進
13. その他（ ）

問5 仕事と家庭（育児）の両立しやすい環境を整えることは貴社（事業所）にとってメリットがあると思いますか。 （あてはまるもの1つに○）

- | | | |
|-------|---------|--------------|
| 1. 思う | 2. 思わない | 3. どちらともいえない |
|-------|---------|--------------|

問6 子育て世代が働きやすい職場作りの実態や今後の意向についてお聞きします。

①現在取り組んでいること （あてはまるものすべてに○）

- | |
|---|
| 1. 妊娠中及び出産後の配慮 |
| 2. 子どもの出生、産前産後休業後に関する父親の休暇取得の促進 |
| 3. 育児休業の取得、職場復帰のしやすい環境整備 |
| 4. 短時間勤務制度の実施 |
| 5. 事業所内託児施設の設置運営 |
| 6. 子育てサービス費用の援助、子どもの病気時の休暇取得制度 |
| 7. 子育て期に多様・柔軟な働き方が選択できるよう制度等を見直す |
| 8. 有給休暇の取得促進 |
| 9. 育児休業制度、育児のための短時間勤務制度等の制度についての周知 |
| 10. ノー残業デーの実施 |
| 11. その他（ ） |
| 12. 特に取り組んでいない |

②今後取り組みたいと思っていること （あてはまるものすべてに○）

- | |
|---|
| 1. 妊娠中及び出産後の配慮 |
| 2. 子どもの出生、産前産後休業後に関する父親の休暇取得の促進 |
| 3. 育児休業の取得、職場復帰のしやすい環境整備 |
| 4. 短時間勤務制度の実施 |
| 5. 事業所内託児施設の設置運営 |
| 6. 子育てサービス費用の援助、子どもの病気時の休暇取得制度 |
| 7. 子育て期に多様・柔軟な働き方が選択できるよう制度等を見直す |
| 8. 有給休暇の取得促進 |
| 9. 育児休業制度、育児のための短時間勤務制度等の制度についての周知 |
| 10. ノー残業デーの実施 |
| 11. その他（ ） |
| 12. 特に取り組むつもりはない |

問7 子どもたちの育ちを支援するために企業としてどのような協力ができるとお考えですか。

①現在、子どもの体験活動や就労体験など具体的な支援を行っていますか。

(あてはまるものに○)

- | |
|------------------------|
| 1. 行っている（具体的内容： _____） |
| 2. 行っていない |

②今後、取り組む可能性があると思われる内容はどのようなものですか。

(あてはまるものすべてに○)

- | | |
|---------------------------------|----------------|
| 1. インターンシップや中学生等の
職場体験、事業所見学 | 5. 学生との共同仕事体験 |
| 2. 子ども向けの業務PR誌づくり | 6. 地域活動のサポート |
| 3. 学校への職員（社員）派遣 | 7. その他（ _____） |
| 4. 子どもと業務について話し合う | 8. 特に予定はない |

問8 次世代育成支援対策推進法と一般事業主行動計画についてお聞きます。

(①～③項目それぞれ1つだけ○)

※一般事業主行動計画（以下「行動計画」）とは、次世代育成支援対策推進法（以下「次世代法」）に基づき、企業が従業員の仕事と子育ての両立を図るための雇用環境の整備や、子育てをしていない従業員も含めた多様な労働条件の整備などに取り組むに当たって、(1)計画期間、(2)目標、(3)目標達成のための対策及びその実施時期を定めるものです。従業員101人以上の企業には、行動計画の策定・届出、公表・周知が義務付けられています。

①次世代育成支援対策推進法についてご存知ですか。

- | | |
|----------------|-----------|
| 1. 内容を知っている | 3. 全く知らない |
| 2. 名前は聞いたことがある | |

②次世代育成支援対策推進法に基づく「一般事業主行動計画」をご存知ですか。

- | | |
|----------------|-----------|
| 1. 内容を知っている | 3. 全く知らない |
| 2. 名前は聞いたことがある | |

③「一般事業主行動計画」の策定に対する取組状況をお聞きします。

1. すでに策定済み
2. 現在、策定中
3. 今は未策定だが、今後策定する予定
4. 計画を策定すべきことは知っているが、策定は考えていない
5. 計画を策定しなければならないことを知らなかった
6. 努力義務の対象なので、策定は考えていない
7. その他（）
8. わからない

3 子どもの権利について

問9 「日野市子ども条例」を知っていますか。 （あてはまるもの1つに○）

1. 名前も内容も知っている
2. 名前は知っている
3. 名前も内容も知らない

問10 「日野市子ども条例」に定められた「子どもの権利」を知っていますか

（あてはまるものすべてに○）

1. いじめや虐待を受けないこと
2. 安心して居られる場所があること
3. 自分の考えを自由に言えて、その意見が尊重されること
4. 人と違う自分らしさが認められること
5. 自分の秘密が守られること
6. 学んだり遊んだり休息すること
7. 必要な情報を知ることや、必要な助言や手助けを受けられること

問11 子どもの権利の保障・擁護のための取組を実施していますか。または、実施する予定はありますか。ありましたら、内容についてお聞かせください。

質問は以上で終わりです。国、東京都、日野市に対し、子育て支援策等に関するご意見やご要望などがございましたら、ご自由にご記入ください。

ご協力ありがとうございました。