

回答表

| No | 質問内容 | 回答 |
|----|--|---|
| 1 | 本事業は本年度からの開始でしょうか。 来期もプロポーザルでしょうか。 | 本事業は平成 29 年度から実施をしております。令和 7 年度実施分については未定です。 |
| 2 | 本年度の受講生数と就職実績（数）前期後期それぞれを教えてください。 | 令和 5 年度前期 受講生数：9 名、就職実績：未定 後期は 12 月に実施予定です。 |
| 3 | 市の現状に関する分析は、市の HP に掲載されているのでしょうか。掲載場所を教えてください。 | 『第 4 期日野市高齢者福祉総合計画』をご覧ください。 掲載場所は、市 HP のページ ID1016806 です。 |
| 4 | 研修後に就職相談会を行っているかと思いますが、参加法人は何社ですか。 | 令和 5 年度 前期：7 法人、後期(予定)：6 法人(他 1 法人検討中) |
| 5 | 本年度の研修会場を教えてください。 | 研修会場：日野市役所本庁舎(5 階会議室) 就業相談会会場：平山交流センター |
| 6 | 介護事業所での「実習」の内容を教えてください。 | 実習内容は実習先事業所にお任せしていますが、求職者に実際の現場を体験してもらい、介護職のイメージを掴んでいただくような実習という形で依頼しております。 |
| 7 | 本年度の「受講生」を募った方法を教えてください。 | 市広報に募集案内を掲載した他、チラシを郵便局、図書館、ハローワーク等に郵送し配布依頼をしました。また東京都福祉人材情報バンクシステム「ふくむすび」に掲載し、都全域に向けて PR も行っております。さらに、市 HP とは別に募集サイトを立ちあげました。 |
| 8 | 研修は 2 日間となっておりますが、計何時間でしょうか。 | 12 時間程度です。 |
| 9 | 個別相談会は何時間行ったのでしょうか。 | 2 時間程度です。 |
| 10 | 参加申込方法ですが、10/31 までに、提出書類の①～⑤を郵送すれば宜しいでしょうか。 | はい。締切後に到達した書類については審査対象といたしませんのでご注意ください。 |
| 11 | 受講生の参加人数、各 10 名は少ないような気がします。10 名でよろしいでしょうか。 | 最大で 15 名程度を想定しております。 |

| No | 質問内容 | 回答 |
|----|---|---|
| 12 | <p>「ターゲット層を明確にした求人戦略について」とあるが、求人戦略とは受講生募集の方法のことを指しているという解釈でお間違いないでしょうか。</p> <p>また、その場合、市が想定するターゲット層とは、年代や属性（主婦や学生等）等はどのようにお考えでしょうか。</p> | <p>お見込みのとおりです。</p> <p>ターゲット層については、年代や属性等で区切ることはせず、他業種から転職して、差し当たって介護の仕事の入り口としたい方（近い将来、初任者研修やケアマネの資格をとる等、ステップアップしたい）といった方及び空いている時間を有効活用したい方を想定しております。</p> |
| 13 | <p>業務の実施体制の審査基準において、「責任者として」と「リーダーの適性があり」と異なる表現があるが、どちらが正しいでしょうか。また、昨年度から表現が変更された場合はその真意は何でしょうか。</p> | <p>昨年度は「リーダーの適性があり」としていましたが、「リーダーの適性」の文言から想定される統率力等だけではなく、関係事業所等の調整能力や実務経験も重視する旨を示すべく、「責任者として」と改めました。</p> <p>審査基準書については「責任者として」の文言に改めます。</p> |
| 14 | <p>個別就業相談会を別日とされておりますが、研修日に含める提案は可能でしょうか。</p> | <p>研修後の遅い時間帯だと就業相談会に参加していただける団体が減ってしまう懸念もあるため、別日が望ましいです。</p> |
| 15 | <p>研修についてはどちらも1日当たり6時間とする、とありますが、昼休憩は別として、10分間などの小休憩は6時間に含めて考えてよろしいでしょうか。または研修の正味時間が6時間（360分間）と言う解釈でしょうか。</p> | <p>小休憩を研修時間に含めていただいて構いません。</p> |
| 16 | <p>日野市内の会議室を想定、とありますが、会場の確保は市が行い、会場費用も提案の見積には含めない認識でよろしいでしょうか。</p> | <p>お見込みの通りです。</p> |
| 17 | <p>会場の広さは何人規模の広さを想定されておりますでしょうか。</p> | <p>会場は定員が45～100名の会議室を想定しております。</p> |
| 18 | <p>令和5年度同事業において、具体的なカリキュラム（所要時間や流れ等）をご教示いただけますでしょうか。</p> | <p>今年度のカリキュラムは以下のとおりです。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 高齢化社会の現状(約1時間) 2. 介護保険制度(約1時間) 3. 高齢者の権利(約1時間) 4. 生活支援に関する基礎知識(約2時間) 5. コミュニケーション技術 6. 従事者のマナー(5,6合わせて約2時間) 7. 高齢期における心身の特徴(約1.5時間) 8. 認知症の理解(約2.5時間) |

| No | 質問内容 | 回答 |
|----|--|--|
| 19 | 介護事業所での実習に関して、実習協力先の募集・選定は市が行い、受託者は受講者と協力事業所の調整を行う、という認識でよろしいでしょうか。 | お見込みの通りです。 |
| 20 | 過去 3 か年の研修回毎の実習協力事業所数をご教示いただけますでしょうか。 | 実習は令和 5 年度より設けております。令和 5 年度前期は 6 事業所にご協力いただきました。 |
| 21 | 事業所の募集方法は市と協議の上決定とあるが、これまではどのような方法で募集されましたでしょうか。 | 募集チラシを事業所に送付した他、架電・訪問で参加を依頼しました。 |
| 22 | 過去 3 か年の研修回毎の、個別相談会に参加した事業所数及び、就労受入をした事業所数についてご教示いただけますでしょうか。 | 相談会は毎年度 4～6 事業所にご協力いただいておりますが、就労受入まで至った事業所は毎年度 1～4 事業所に留まっております。 |
| 23 | 就労が決まった者へのフォローを行うこと、とありますが、これまではどのような定着支援を実施されておりますでしょうか。 | 令和 6 年度より実施を予定しており、これまでは未実施です。 |
| 24 | ただし以降の部分について、認知症グループホームで看護師として勤務し、初任者研修等の講師を務めている者は該当する認識でよろしいでしょうか。 | 該当します。 |
| 25 | 令和 4 年度、5 年度における同事業の属性（年代等）別の参加者数、就労状況の実績をご教示いただけますでしょうか。 | <p>令和 4 年度 参加者数</p> <p>20 代 男性：0 名 女性：1 名</p> <p>30 代 男性：0 名 女性：6 名</p> <p>40 代 男性：1 名 女性：2 名</p> <p>50 代 男性：0 名 女性：4 名</p> <p>60 代 男性：1 名 女性：7 名</p> <p>70 代 男性：1 名 女性：3 名</p> <p>就労状況：就労中…3 名、登録のみ…1 名</p> <p>令和 5 年度 参加者数</p> <p>20 代 男性：0 名 女性：1 名</p> <p>30 代 男性：0 名 女性：0 名</p> <p>40 代 男性：0 名 女性：3 名</p> <p>50 代 男性：0 名 女性：4 名</p> <p>60 代 男性：0 名 女性：0 名</p> <p>70 代 男性：0 名 女性：1 名</p> <p>就労状況：集計中</p> |

| No | 質問内容 | 回答 |
|----|---|--|
| 26 | 令和5年度同事業において、うまくいっている点や課題点についてご教示いただけますでしょうか。 | <p>就業相談会を修了証授与前に行うことで、受講者と受講者を確実につなぐことができていると感じています。</p> <p>課題点としては、生活援助型サービスの利用が少ないこともあり、就労しても仕事がなく退職する人もいます。初任者研修等次のステップにつなげる仕組みが必要だと考えています。</p> |
| 27 | 令和5年度同事業において、参加者の募集方法及び募集方法別の申込者数をご教示いただけますでしょうか。 | <p>募集方法については項番7の回答をご確認ください。</p> <p>内訳は以下の通りです(申込後の辞退者を含む)。</p> <p>市広報：2件 有料広告：3件 チラシ：4件 紹介：2件</p> |
| 28 | 「・仕様書、審査基準を参照の上作成すること」とございますが、必須項目やテンプレートなどはございますでしょうか？ | <p>テンプレートはございません。実施要領の6(2)提案書に求める事項をご確認の上、ご提案内容の記載をお願いします。</p> |