

ワーク・ライフ・バランスについて考えてみませんか？

ID 1018665 岡平和と人権課(☎042-584-2733)



皆さまは、ワーク・ライフ・バランス(以下、WLB)という言葉を知っていますか？WLBとは、仕事と生活の調和のことであり、日野市においても、第4次日野市男女平等行動計画で、「WLBの推進に向けた企業への働きかけ」が重点施策の一つとされています。

今回は、日野市男女平等推進委員会に関わるメンバー(明星大 鶴沢ゼミ・実践女子大 須賀ゼミ)が協働し、WLBに関するインタビューを実施しました。優れた事例を、皆さまに広く知っていただきたいと思っています。

委員長 明星大学 鶴沢教員

市内の先進事例

見えないものを見える化して社会課題を解決する企業－コニカミノルタ(明星大3年 須恵、鶴沢)

コニカミノルタ(株)は、国の「WLB憲章」ができた2007年12月の翌年2008年から取り組みを始めました。法改正で求められることよりも+αを行う意識で、多様な制度を作り、高い水準で取り組みを行っています。

取り組みの1つに、有給休暇を貯めて利用できる「ストック休暇制度」があります。これを2019年度から育休に用いることが可能になったことにより、男性の育児休業取得率は年々上昇、2021年3月には38%となりました。育児休業制度を2年間利用し、その後短時間勤務で働く社員のAさんは会社の魅力について「多様な制度があるため、どんな局面でも安心して働けるところ」と語っておられ、人事部のBさんは「一度退社しても状況に応じて復職できるジョブリターン制度など、個人がさまざまな制度を自由に選択しながらサポートできるような仕組みが会社の強みだ」と仰っていました。

今後の課題は、女性管理職比率を伸ばすことと、コロナ禍で定着したテレワークの今後の活用についてということでした。

誰もが成長できる職場環境を整備する－日野自動車(実践女子大3年 岡崎・角田)

日野自動車(株)は、「WLBのさらなる充実による社内満足度向上のための働き続けられる環境設備」を目的として、取り組みを行っています。その中から特徴的な二つの取り組みをご紹介します。

「女性社員のランチミーティング」は、女性社員の方々が共有しやすいお昼休憩の時間を使って、日ごろの思いを少人数で気軽に話せる場になっています。実際にミーティングで「工場ライン内の女性用トイレが少ない」という話題が挙がり、増設につながったそうです。

「コアなしフレックスタイム」は、コロナ禍における新しい働き方の一つで、それぞれの都合に合わせて出勤時間をずらしたり中抜けをすることがコアタイムなしに可能になる制度です。そのため、家事と育児、仕事を両立することができるということが特徴です。

今後は、テレワークの向き不向きも考慮しながら働き方・WLBについて考えていきたいと仰っていました。

時代の要請に従って進んだWLB－日野市役所(明星大3年 長谷川、鶴沢)

日野市役所のWLBの特色は、男性の育児休業制度利用の割合が2020年度64.3%(病院医療職を除く)と高いことや女性職員比率が約半分と高いことが挙げられます。

男性の育休取得率が高いのは、時代の要請の中で行った「イクボス宣言」が背景にあります。イクボスとは、職場で共に働く部下・スタッフのWLBを考え、組織の業績、個人の結果も出しつつ、自らも仕事と私生活を楽しむことができる上司のことです。2016年の宣言以降、職場では徐々に男性も育休を取得した方がいいという空気が生まれました。

女性職員比率が高いのは、育休取得率が100%とWLBが図りやすく、安定している職場であるためと考えられています。市役所の女性管理職は女性職員の割合に比べると少ない現状があり、管理職の労働時間をどう削減するかが今後の課題となります。



目とき 場ところ 内容 講師 対象 定員 費用 持ち物 その他・注意事項 申し込み 問い合わせ

布製マスクの配布

ID 1018791



健康課(☎042-581-4111)、布製マスクの配布に関する電話相談窓口(☎0120-829-178※土曜・日曜日、祝日を含む午前9時～午後6時)

国では、希望する介護施設などへ布製マスクの配布を実施していましたが、事業の実施に伴い生じた在庫に関して、個人・団体などについても希望に応じて配布されることになり、市としても国に布製マスクの申し出を行いました。

国から布製マスクが届き次第、100枚以下の布製マスクをご希望の方、国へ直接申し出ができなかった方などへの配布を行います。国からの配布時期は、2月以降順次となっています。配布時期・方法は、市HPなどでお知らせします。

水道工事に伴う落川路線バス停の一時廃止および一時移設

ID 1018712 都市計画課(☎042-514-8369)



3月1日(火)～11月30日(水)の水道工事期間中、ミニバス落川路線「金田(上下線)」のバス停を一時廃止し、「金田公園(上下線)」および「落川(上下線)」のバス停を一時移設します。詳細は、市HP参照またはお問い合わせください。工事については、東京水道(株)元本郷管路管理事業所(☎042-628-7791)へお問い合わせください。



日野市高齢者民間住宅家賃助成制度のご案内

ID 1003597 高齢福祉課(☎042-514-8495)



市では、高齢者の居住の安定と福祉の向上を図ることを目的として、民間アパートなどにお住まいの高齢者世帯に対し、家賃の一部助成を行っています。詳細はお問い合わせください。

次の要件にすべて当てはまる世帯①満65歳以上のひとり暮らしの方または満65歳以上の方を含む満60歳以上の方で構成されている②世帯員のすべてが日野市の住民基本台帳に登録があり、市内に引き続き3年以上住所を有している③民間アパート、借家または借間に自らが居住し、その家賃を支払っている※公共公営住宅(シルバーピア、公社住宅など)、UR(旧公団住宅)および社宅などに居住していない④現に生活保護を受けていない⑤令和2年(1～12月)の世帯全員の収入合計が右記により算出した収入基準額以内

助成額…世帯当たり家賃月額額の3分の1の額(上限10,000円。年3回(4・8・12月)に指定口座へ振り込み)

市役所2階高齢福祉課へ持参または郵送可。いずれの場合も事前に問い合わせを

④住宅賃貸借契約書の写し

⑤令和2年(1～12月)の収入を証明するもの(年金受給者…公的年金源泉徴収票、年金が振り込まれている預金通帳の写しなど、給与所得者…源泉徴収票、給与明細など)

⑥預金通帳(振込先の情報として)

収入基準額の算出方法

収入基準額＝
(家賃額×12カ月)＋基礎算定額
※基礎算定額は下表参照。ご自身の収入が収入基準額以下の場合は対象

基礎算定額

一人世帯	
65～69歳	1,178,385円
70～74歳	1,174,927円
75歳以上	1,108,848円

二人世帯	
いずれも74歳以下	1,894,937円
74歳以下と75歳以上	1,836,130円
いずれも75歳以上	1,777,324円