

施設名：日野市民プール

(1) 選定のポイント（採点表における重点項目）

- ・ 公の施設の効用を最大限に発揮することについて
 - ①施設の利用率を向上させるための具体的な提案がなされているか。
- ・ 事業計画に沿った管理を安定して行う能力について
 - ①安定したサービスを提供するための職員体制、職員研修体制が提案されているか。
 - ②同種の施設管理運営実績があるか。
 （プール運営、駒形の渡し場運営という、特に人命に直接関わる業務であることを踏まえ）

(2) 応募団体名

ニッセイファシリティ 株式会社
 日野市社会教育センター（辞退）
 シンコースポーツ 株式会社

(3) 採点表

7名の選定委員の得点の合計点を選定委員会全体の得点とした。

審査項目	内 容	シンコースポーツ(株) 得点	B社 得点	配点合計
市民の平等な利用及びサービスの向上が確保されているか。（第4条第1号）	①市民の平等な利用が確保されているか。	1 3 4	1 0 7	1 7 5 点 (25 点×7 人)
	②だれでも利用できる配慮はなされているか。			
	③施設の特性を生かしたサービスが提案されているか。			
	④地域との連携が図られているか。			
事業計画書等の内容が、公の施設の効用を最大限に発揮するとともに、管理に要する経費の削減を図ることができるか。（第4条第2号）	①施設の目的を効果的かつ効率的に達成できるものになっているか。	2 5 5	1 9 3	3 6 0 点 (45 点×7 人)
	②事務効率、経費削減等の工夫がされているか。			
	③施設の利用率を向上させるための具体的な提案がなされているか。			
事業計画に沿った管理を安定して行う物的及び人的な能力を有しているか。（第4条第3号）	①安定したサービスを提供するための職員体制、職員研修が実施できるか。	3 3 2	2 6 7	3 8 5 点 (55 点×7 人)
	②同種の施設管理運営実績があるか。			
	③防災・防犯及び非常災害時等の危機管理対応策は適切であるか。			
	④適正な経理処理ができるか。			
	⑤利用者との苦情対応策は適切か。			

	⑥労働法令の遵守や雇用・労働条件への適切な配慮がされているか。			
個人情報等について適正な管理が確保されるか。(第4条第4号)	①個人情報を保護するための体制が整っているか。	25	20	35点 (5点×7人)
その他市長等が認める事項。(第4条第5号)	①環境への配慮がされているか。	115	83	140点 (20点×7人)
	②運営方針等から熱意・意欲が感じられるか。			
	③その他施設の運営に特筆すべき提案があるか。			
小 計		861	670	1,050点 (150点×7人)
付 加 点		105	0	
合 計		966	670	
得 点 率		92%	64%	
順 位		1	2	

本施設については、シンコースポーツ 株式会社に対して、行政評価及び市民評価による評価結果（評価点 121.0 点）に基づき、15 点×7 名=105 点の付加点を加算する。

(4) 選定結果

指定管理者候補者 シンコースポーツ 株式会社

(5) 指定期間

平成 24 年 4 月 1 日 から 平成 29 年 3 月 31 日 まで

(6) 選定理由

- ・評価点基準を満たしているため。また、評価点を満たす2社の内、審査結果が上位であるため。
- ・本施設における十分な経験があり、事業計画書等から安定したサービスを提供するための職員体制、職員研修が実施できている。また、地域との連携の提案があり、熱意・意欲、積極性が感じられることから、公の施設としてサービスの提供が可能であると判断し、上記候補者を選定した。

(7) 協定締結にあたっての要望事項

- ・外部に委託している施設維持管理業務については、業者と十分な連携対応をしていただきたい。
- ・非常災害時の危機管理対応に対応できる体制を徹底していただきたい。
- ・施設の利用目標を実現するため、多様なサービスプログラムの企画を実行していただきたい。
- ・プール閉鎖期間の施設利用について地域と連携した取り組みをしていただきたい。