

コード	040104
-----	--------

強化取組方針	4.経営基盤の最適化		
	(1)人的資本の増強		
取組項目	長時間労働の是正（時間外勤務の縮減）		
主担当課	職員課	関係課	全課

事業概要	働き方改革関連法に基づく、職員の月45時間（年360時間）以内の時間外勤務を原則とする（日野市職員の時間外勤務等取扱要綱に基づく他律的業務部署の指定はR4年度から実施）。		
目標	他律的業務部署以外の部署における月45時間を超える時間外勤務を行う職員数（勤務条件調査：各月の延べ人数）をゼロにする（45時間以上の時間数の合計をゼロにする）。		
	基準値 (R3末)	11,922時間	目標値 (R9末) 0時間

年度	年度計画			年度実績		
	取組内容	目標値	財政効果 以外の効果 財政効果	取組実績	成果値	財政効果 以外の効果 財政効果
R5 (2023)	上限等を超える時間外勤務命令に係る報告書の作成、時間外勤務の事前申請の徹底	0時間	32,833,188円	令和4年度実績 = 7,394時間 基準値比較▲4,528時間 時間外単価平均 = 2,754円で計算		12,470,112円
R6 (2024)	上限等を超える時間外勤務命令に係る報告書の作成、時間外勤務の事前申請の徹底	0時間	32,833,188円			円
R7 (2025)	上限等を超える時間外勤務命令に係る報告書の作成、時間外勤務の事前申請の徹底	0時間	32,833,188円			円
R8 (2026)	上限等を超える時間外勤務命令に係る報告書の作成、時間外勤務の事前申請の徹底	0時間	32,833,188円			円
R9 (2027)	上限等を超える時間外勤務命令に係る報告書の作成、時間外勤務の事前申請の徹底	0時間	32,833,188円			円
時点	将来発生する 財政削減計画額		円	将来発生する 財政削減見込額		円

取組状況	計画通り	取組課題	時間外勤務縮減に向けた取組を行っているが、時間外勤務時間は増加傾向が続いている。 令和4年度に改定した働き方改革推進計画（計画期間令和5～7年度）では組織目標を設定、改革項目の実施を進めていく。日野市職員の時間外勤務等取扱要綱に基づく他律的業務部署の指定はR4年度から実施。
------	------	------	--