

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表(女性活躍推進法第19条第6項関係)

女性の職業選択に資する情報の公表(女性活躍推進法第21条関係)

2023/6/20公表

1. 採用した職員に占める女性職員の割合 2022年度(2022年4月1日～2023年3月31日)採用

全体	67.0%
病院医療職以外	58.9%
病院医療職	80.0%

2. 管理職に占める女性職員の割合

	令和2年4月1日時点	令和3年4月1日時点	令和4年4月1日時点	令和5年4月1日時点	(目標値)
全体	24.9%	26.3%	26.9%	28.4%	30.0%
病院医療職以外	20.5%	21.3%	23.1%	22.1%	
病院医療職	34.2%	34.5%	33.8%	39.0%	

3. 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合(令和5年4月1日時点)

	部長級	課長級	課長補佐級	係長級
全体	13.8%	27.7%	35.8%	45.4%
病院医療職以外	10.0%	20.3%	29.8%	40.9%
病院医療職	22.2%	37.5%	50.0%	75.0%

4. 昇任試験の受験状況

一般行政職

	令和2年度			令和3年度			令和4年度			(目標値)
	受験率(%)			受験率(%)			受験率(%)			
	男性	女性	全体	男性	女性	全体	男性	女性	全体	
管理職	23.4%	12.3%	18.3%	22.5%	18.0%	20.5%	21.3%	8.2%	15.4%	20%以上
係長職	28.2%	11.8%	19.1%	27.6%	4.5%	14.2%	31.8%	6.3%	17.3%	30%以上
主任職	70.2%	39.8%	53.7%	63.2%	38.1%	48.8%	63.3%	32.6%	45.7%	50%以上

5. 平均勤続勤務年数の男女の差異(令和5年4月1日時点)

	男性	女性
全体	18.0年	14.4年
病院医療職以外	19.4年	16.8年
病院医療職	10.5年	9.9年

6. 地方公共団体における職員の給与の男女の差異の情報公表(令和5年4月1日時点)

※別紙「令和4年度職員の給与の男女の差異の情報公表」をご参照ください。

7. 月平均超過勤務時間

	令和2年度		令和3年度		令和4年度		(目標値)
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	
全体	9.9	6.1	13.9	7.7	11.3	7.3	5時間以下
病院医療職以外	8.2	5.7	13.0	7.3	10.6	6.7	
病院医療職	27.4	7.0	23.1	8.4	18.3	8.7	

8. 男女別の育児休業取得率

	令和2年度		令和3年度		令和4年度		(目標値)	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
全体	40.9%	100.0%	57.1%	100.0%	70.8%	100.0%	60%以上	100%
病院医療職以外	50.0%	100.0%	62.5%	100.0%	76.5%	100.0%		
病院医療職	25.0%	100.0%	40.0%	100.0%	57.1%	100.0%		

9. 男性職員の介添休暇及び育児参加休暇取得率

	令和2年度		令和3年度		令和4年度		(目標値)
	介添休暇	育児参加休暇	介添休暇	育児参加休暇	介添休暇	育児参加休暇	
全体	38.1%	52.4%	57.1%	42.9%	66.7%	70.8%	80%以上
病院医療職以外	57.1%	71.4%	68.8%	50.0%	70.6%	76.5%	
病院医療職	0.0%	14.3%	20.0%	20.0%	57.1%	57.1%	

10. 年次有給休暇平均取得日数(2022年1月1日～2022年12月31日)

	平均	男性	女性
全体	13.7日	14.4日	13.1日
病院医療職以外	14.2日	14.9日	13.4日
病院医療職	12.3日	12.0日	12.5日

11. ハラスメント相談件数

	令和2年度		令和3年度		令和4年度	
	苦情相談員	外部相談窓口	苦情相談員	外部相談窓口	苦情相談員	外部相談窓口
セクハラ	0	2	0	0	1	1
パワハラ	4	22	0	7	0	13
マタハラ	0	0	0	0	0	0
その他	1	3	1	0	1	2