

令和 6 年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名： 日野市

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	85.9%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	102.3%
全職員	64.6%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	99.5%
本庁課長相当職	99.1%
本庁課長補佐相当職	94.8%
本庁係長相当職	103.1%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	95.9%
31～35年	95.8%
26～30年	89.7%
21～25年	80%
16～20年	69.5%
11～15年	76.8%
6～10年	88.3%
1～5年	91.8%

【説明欄】

全職員の男女の給与の差異について

「任期の定めのない常勤職員以外の職員」に含まれる会計年度任用職員については、女性の割合が大幅に多いこと、また週20時間未満の短時間勤務が多い特徴がある。そのため、全職員の男女の給与の差異が大きくなっていると考えられる。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。