

## 第4回日野市指定管理者候補者選定委員会議事要点録

日 時	令和3年7月30日（金）午後1時30分～午後2時50分
場 所	市役所1階 101会議室
出席者	坪島委員長、岩崎委員、金城委員、比留間委員、小平総務部長、岡田企画部長、山下健康福祉部長、伊藤企画経営課検査担当主幹
議 題	<p><b>日野市立湯沢福祉センター（全1施設）応募者によるプレゼンテーション</b></p> <p>1.本日の流れ、審査手順説明                  2.審査（日野市立湯沢福祉センター：公益財団法人 社会教育協会）                  3.採点</p>
議題1	<p>● <b>本日の流れ説明、審査手順の説明</b></p> <p>事務局（企画経営課）より説明。</p> <p>(1) 日野市立湯沢福祉センター（全1施設）の応募事業者のプレゼンテーション</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・事業者（公益財団法人 社会教育協会）による説明 20分</li> <li>・事業者への質疑 20分</li> <li>・主管課（高齢福祉課）への質疑 10分</li> <li>・採点 5分</li> </ul> <p>(2) 選定結果及び決定について</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・次回報告する</li> </ul>
議題2	<p>● <b>審査（日野市立湯沢福祉センター：公益財団法人 社会教育協会）</b></p> <p>事業計画書に基づくプレゼンテーション</p> <p>＝主な質疑（事業者）＝</p> <p>(質問) 七生特別支援学校の生徒との交流は、授業の一環としてサポートという形で行っているのか。</p> <p>(回答) お見込みのとおり行っている。七生特別支援学校の新築工事中の間、庭を貸すなど協力して現在に至っている。</p> <p>(質問) 湯沢健康ジムの開設を目指しているとのことだが、どのくらいの規模を考えているのか。</p> <p>(回答) 現在も毎日何かしらの運動をするプログラムがあるが、健康づくりのための福祉センターというイメージができるといいと思っている。</p> <p>(質問) シルバー人材センターへの委託は建物管理なのか受付なのか。</p> <p>(回答) メンテナンスや施設管理がメインだが、人手が不足しているので受付業務も分担して行ってもらっている。</p> <p>(意見) 日野市元気高齢者等交流事業（ゆざわ・ここからネット）と湯沢福祉センター</p>

の事業の違いが分かりにくい。事業計画書の中にはゆざわここからネットのことが確認できない。

(回答) ゆざわ・ここからネットは、今年度までは指定管理とは別事業として委託されて企画運営している。来年度からはゆざわ・ここからネットで行っていた事業も指定事業として行ってほしい旨募集要項に記載があったので、指定管理事業として一元化して行うことになる。事業計画書の中にはゆざわ・ここからネットという名称は出てこないが、ゆざわ・ここからネットで行っていた事業は記載している。

(意見) 資料の組織図で、日野社会教育センターが社会教育協会の本部の下に位置付けられないが、説明を聞いていると社会教育協会の本部の下に位置するものと感じるので見直してほしい。

(質問) 七生特別支援学校の事業協力について具体的に教えてほしい。

(回答) 庭を使って理科の授業（野菜作り）や、高等部の生徒を対象に体験実習を行った（清掃や施設のメンテナンス）。

(質問) 利用者の意見を聞く方法はあるのか。

(回答) 常駐のスタッフが日常的に利用者とのコミュニケーションをとる中で意見を聞き取っている。また、年に一度アンケートを実施している。

(質問) 障害者差別解消法に特化した研修は行っているか。

(回答) 特化したものは行っていないが、内容の説明は職員に行っている。

(質問) 労働基準法などを守る環境や従業員への周知などの状況を教えてほしい。雇用者として安全配慮義務の実現についてどう考えているのか。また、内部通報制度は指定管理者の職員も利用できることの周知はしているのか。

(回答) 労働基準法に関してはアルバイト含め入職者と契約を結ぶ中で確認している。また、現在ハラスメントについての文書や内部通報制度に関する周知をしている。

(質問) コロナ禍での事業の進め方や工夫を教えてほしい。

(回答) 利用者からのアンケートに「行ける場所が少なくなった」「外出がしにくい」といった意見が寄せられている。現在は市の判断を受けて開館しているが、感染者を出すことなく事業を継続できるよう感染対策に努め、周知を行っている。そのなかで現在求められているコミュニケーションや健康づくりの場を提供していく。

(質問) 個人情報の取り扱いに関する組織の対応について具体的に教えてほしい。

(回答) 日野市の規定に従い、研修も周知している。不特定多数の方というよりは湯沢福祉センター入館者の名簿や業務を行うパソコンも終業時には鍵のかかる場所にしようスタッフに周知している。

(質問) コロナ対応のために行った研修について教えてほしい。

(回答) シルバー人材センターの職員と協力し、消毒や清掃といった衛生管理の徹底についての研修を行った。

(質問) 「歌いましょう」のように歌うことが好きな高齢者に向けた次の段階の考えはあるのか。

(回答) 声を出す機会が少なくなっているので、講師と相談して人数制限をし、マスク着用をして感染対策に注力したうえで開催していく。口腔ケアについてのプログラムも開催している。

(質問) 一人暮らしの男性が参加できるようなプログラムを計画しているとのことだが、プログラムには参加しているのか。

(回答) 夏に開催しているビアガーデン、パソコンを扱うプログラム、絵手紙を描くプログラムなどの参加者や麻雀クラブ、囲碁クラブなどに入っている利用者がいるが、人数としては少ない。一人暮らしの男性が参加しやすいものを模索していく必要がある。また、参加する人と参加しない人の違いとは何かを考えていく。

(意見) 単身男性が来所しやすいよう、ジムの様な機械を入れたら良いのではないかな。

(意見) 福祉センターの管理と元気高齢者等交流事業（ゆざわここからネット）が合わさることで、 $1 + 1 = 2$ と言わず、 $2$ 以上になるような効率的な運営に期待する。

=主な質疑（主管課）=

(質問) 苦情はどんなものがあるか。

(回答) 利用者からの苦情は特にはない。

(意見) ゆざわ・ここからネットとして行われている優良的なメニューは地階のフロアを使って行われていたようなので、施設全体の部屋を活用していけばさらによりセンター運営ができるのではないかな。

●前回の採点結果の報告、次回の説明

議題 3	<p>事務局（企画経営課）より説明。</p> <p>＝前回の採点結果の報告＝</p> <p>【日野市立中央福祉センター】</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・社会福祉法人 日野市社会福祉協議会</li></ul> <p>委員 8 名の合計 150 点×8 名で 1,200 点満点中合計 888 点</p> <p>→日野市公の施設の指定管理者候補者選定基準において、公募をしたが 1 者しか応募がなかった場合の選定については、応募者が評価点満点の 6 割以上の得点を有した場合に指定管理者候補者として選定すべき事業者とすることになっていることから、「社会福祉法人 日野市社会福祉協議会」を指定管理者候補者と決定。</p> <p>＝次回の説明＝</p> <p>日時 令和 3 年 8 月 6 日（金）13:30 から</p> <p>場所 市役所 1 階 101 会議室</p> <p>次回に向けたお願い</p> <p>～第 4 回日野市指定管理者候補者選定委員会（日野市立湯沢福祉センター）終了～</p>
------	--