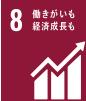


月 日号

3 15

令和2年(2020年) 第1467号



働きがいも経済成長も



お店を持つ夢を応援

3月からPlanTチャレンジショップで本格稼働

2 可燃ごみ処理施設の本格稼働が始まります

15 雑木林ボランティアの育成講座受講生を募集

4 「日野市元副市長の日野市立病院と川辺堀之内土地区画整理組合の兼業による二重報酬受取の徹底解明及び日野市立病院のハラスメントの原因究明を求める決議」に対する調査結果報告とお詫びについて

み処理施設の本格稼働が始まります

ID 1009493 間ごみゼロ推進課(☎581-0444)

分別ルールとごみ減量の推進

新可燃ごみ処理施設、プラスチック類資源化施設の稼働に伴い、ごみの出し方が変わりました。これまで不燃ごみで収集していたプラスチック類は、分別・収集し、資源化を行っています。

プラスチック類の分別が1月から始まり、分別にひと手間かけていただくことになりました。

「分ければ資源」を合言葉に、汚れを取り除く「ひと手間」のご協力ををお願いします。SDGs (Sustainable Development Goals: 持続可能な開発目標)の「つくる責任つかう責任」の目標達成に向けて、可燃ごみの減量はもちろんのこと、プラスチック類の使用削減や容器包装お返し大作戦へのご協力ををお願いします。



○3市ごみ減量推進市民会議～ご意見を募集します

3市ごみ減量推進市民会議とは、国分寺市・小金井市との可燃ごみの共同処理を契機に、3市の市民が集い、各市の市民に発信する情報やさらなるごみ減量の施策などについて意見交換・検討を行い、市に提案する組織です。3市ごみ減量推進市民会議で検討する項目などについて、皆さまのご意見をお聞かせください。

○3市ごみ減量推進市民会議からのメッセージ

3市連携しさらなる可燃ごみの減量!

3市共同可燃ごみ処理施設がいよいよ4月から本格稼働します。ごみ処理の広域化は、コストの削減などのメリットがある反面、新施設周辺の皆さまには、焼却量の増加、運搬車両の増加などの影響もあり、ご負担をお掛けすることになります。

私たち3市ごみ減量推進市民会議は、3市の市民を代表し、新施設建設にご理解いただいた新施設周辺の皆さまに深く感謝申し上げます。

3市の市民・事業者・行政が連携してごみの減量を推進することは、環境に優しい持続可能な社会を目指すうえでも大きな力になります。

「3市の皆さま、新施設周辺の皆さまのご負担を少しでも軽減するため、さらなる可燃ごみの減量に努めてまいりましょう。」

市民会議は、2050年度までに3市の焼却ごみをゼロに近づけることを目標とし、今後市民目線で、ごみ減量施策および新施設稼働状況などの3市の皆さまへの情報提供について、行政にさまざま提案を行ってまいります。

○市長メッセージ

(共同処理する国分寺市・小金井市の市長が、それぞれの市民に発信したメッセージを同時に掲載しています)

日野市長 大坪 冬彦

新可燃ごみ処理施設は、昨年12月19日より試運転を開始し、いよいよ4月より本格稼働となります。平成26年1月の3市による覚書の締結から約6年間が経過いたしましたが、無事に新施設の本格稼働となりますのも、ひとえに、地元をはじめとした市民の皆さまのご理解、ご協力があってのことであり、改めて御礼申し上げます。

日野市は令和元年度のSDGs未来都市に東京都の自治体としては初めて選定されました。持続可能かつ将来的な「ごみゼロ社会」を目指して、3市で徹底的なごみ減量を進め、循環型社会を形成できる仕組みづくりを進めてまいります。

引き続き、市民の皆さまのご理解、ご協力をお願いいたします。

国分寺市長 井澤 邦夫

日野市民の方々のご理解とご協力をいただき、小金井市とともに日野市に建設された新可燃ごみ処理施設へ燃やせるごみの搬入をさせていただくこととなります。今日に至るまで、日野市民の皆さまと日野市ご当局には、大変ご苦労をおかけしたこと深く感謝申し上げます。

その上で、当市としては、今後、新施設周辺の環境負荷軽減のため、新施設への搬入量を減らしていく努力をしてまいります。

については、国分寺市民の方々には、さらなるごみの減量にご理解とご協力をよろしくお願い申し上げます。

小金井市長 西岡 真一郎

3市で設立した浅川清流環境組合において建設を進めてまいりました新可燃ごみ処理施設は、4月1日からの本格稼働まであとわずかという段階まで来ております。改めまして、施設周辺にお住まいの皆さまをはじめとする日野市民の皆さまおよび関係者の皆さまに深く感謝申し上げます。今後、小金井市の可燃ごみは、日野市内において処理されることとなります。小金井市民の皆さんにおかれましては、新施設周辺にお住まいの皆さまおよび関係者の皆さまのご負担を軽減するため、さらなるごみの減量、資源化の推進に取り組んでいただくようご理解・ご協力をお願いいたします。

日野市・国分寺市・小金井市の共同処理による 可燃ごみ

この記事は、3市ごみ減量推進市民会議からの提案を受け、○印の項目について3市共同で同時に記事を掲載しています。

○広域化で求めるもの

市単独で建設・運営を行うよりも3市共同で処理を行うことで、次に掲げるようなメリットがあることから広域化を選択しました。

- ①施設の集約化による大幅なコスト削減がされること。
- ②適正な施設規模による高効率な「ごみ発電」が可能になり、エネルギーの有効利用や地球温暖化防止に貢献できること。
- ③安定した燃焼管理、高度な排ガス処理設備の導入が可能となり、環境負荷の低減が図られること。

施設概要と運営

○施設概要

- 位置 日野市石田1-210-2
地上6階、地下2階
- 処理能力
228トン／日(114トン／日×2炉)
- 処理方式
全連続燃焼式(ストーカー炉)
- 発電設備
蒸気タービン発電機 5,190キロワット
発電した電力は、施設内での利用を行うとともに、売電により各市の負担軽減を行っています。



施設の運営

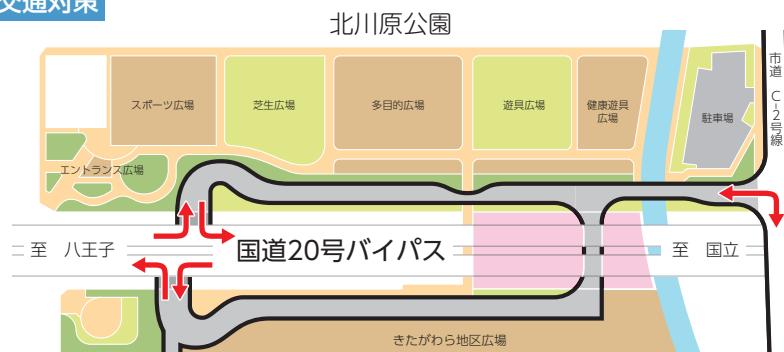
施設点検時などを除き、24時間連続運転を行っています。
ごみの受け入れは、各市の委託事業者(一般家庭などのごみ収集)および許可業者(事業所のごみ収集)のみ、月曜日から金曜日に決められた時間に搬入しています。一般市民の皆さまや事業者の浅川清流環境組合への直接持ち込みはできません。

環境・交通対策

環境対策

新可燃ごみ処理施設では、国が定める環境基準よりも厳しい基準を設け、安全な運転に努めています。また、環境対策や情報発信方法などの施設運営における基本事項を地元自治会の代表者などと検討を行い、環境保全基準を策定し、公害防止に努めてまいります。また、災害対策や非常事態における対応についても定めてまいります。

交通対策



北川原公園やきたがわら地区広場内を通行する車両は、すべて制限速度の順守および事故防止の徹底に努めています。加えて、交通事故防止のための交通誘導員を配置しています。

○施設見学

新可燃ごみ処理施設は、安定した稼働を確認し、**5月中旬から施設見学ができるように**準備を進めています。施設見学では、ごみの受け入れ体制からごみ処理の状況まで、見学者コースを自由に見学することができます。詳細が決まり次第、広報や市HPなどでお知らせしてまいりますので、ぜひお越しください。

「日野市元副市長の日野市立病院と川辺堀之内土地区画整理組合の兼業による二重報酬受取の徹底解明及び日野市立病院のハラスメントの原因究明を求める決議」に対する調査結果報告とお詫びについて

ID 1013771 ID 1013536 開 総務課(☎514-8128)、区画整理課(☎514-8395)、市立病院総務課(☎581-2677)

市民の皆さまへのお詫び

本市の元副市長が市立病院に勤務しながら土地区画整理組合の業務を行い、双方から報酬を受けていた兼業・二重報酬受け取りの問題、そして市立病院において起きたハラスメントの問題については、市政を預かる市長として、市民の皆さんに多大な迷惑をおかけいたしましたこと、改めて深くお詫び申し上げます。

その問題行為、違法行為自体は、まずはその行為をした個人の責任を問うべきものですが、二つの事件において共通する非常に重大な点は、その問題が市の内部において見過ごされ、長期にわたり放置されてしま

ったことにあると強く認識しております。

市長としてその責任を痛感するとともに、二度このようなことを起こさない、起こさせないという強い決意をもって、再発防止策を確実に実施し、内部からも外部からもチェックする仕組みづくりを進め、日野市のガバナンス強化を図っていく所存でございます。市民の皆さんからの信頼を回復できるよう、全庁を挙げて取り組んでまいります。

日野市長 大坪冬彦

第三者委員会からの調査結果報告と市の認識・対応について

令和元年第2回日野市議会定例会における決議に対する調査のため設置した二つの第三者委員会から報告書の提出がありました。調査結果の主な内容と市の認識、再発防止策などは以下の通りです。

■元副市長の兼業による二重報酬受け取りなどの徹底解明

事案の概要：元副市長が、市立病院の院長相談役として臨時職員で雇用されながら、土地区画整理組合の理事長相談役を兼務し、双方から報酬を受けていた。地方公務員法に抵触、二重報酬の疑いがあったことなどから調査を進めた。

第三者委員会による調査結果	第三者委員会の意見
<p>(1) 元副市長の勤務実態、二重報酬の受け取りについて</p> <ul style="list-style-type: none">●勤務時間が重複し、双方から賃金、報酬などがあった●市立病院での勤務管理の不適切な実態が判明●土地区画整理組合での高額な報酬。その運営実態の一部が判明 <p>(2) 元副市長が土地区画整理組合の理事長相談役に就任した経緯</p> <ul style="list-style-type: none">●事業の円滑推進に不安があったため、当時の日野市企業公社社長からの推薦により就任 <p>(3) 土地区画整理組合に対する市助成金の使途とその違法性</p> <ul style="list-style-type: none">●異なる使途に用いられたといった違法性は認められない●元副市長への報酬に関する組合運営の適法性に疑惑	<p>(1) 兼業禁止にあたることについて</p> <ul style="list-style-type: none">●兼業禁止の地方公務員法に違反する行為があった <p>(2) 問題が生じた原因について</p> <ul style="list-style-type: none">●院長相談役の地位の独立性●市職員が兼業を見逃していたこと●違法行為を抑止できなかった背景(逆らえない雰囲気) <p>(3) 新たに判明した問題点</p> <ul style="list-style-type: none">●市立病院での雇用契約および勤務時間の管理の問題性●土地区画整理組合への助成金交付の妥当性

市としての認識

第三者委員会により認定され明らかになった実態について、特に市立病院での不透明な雇用などに関する意思決定のプロセスや、指揮命令系統および労務管理の欠落など、不適切な状況が長期にわたり続いていることは、非常に重大な問題です。これは、本来あるべきガバナンス(組織自らの健全な統治)や

コンプライアンス(法令遵守)の意識・機能が、あってはならない元副市長に対する特別な配慮によって欠落していたことによるものです。

その結果、地方公務員法第38条の兼業禁止の違反や、市立病院と土地区画整理組合からの二重報酬の受け取りなど、極めて重大な事態を招いたと認識しております。

市が実施する今後の対応	市が実施する再発防止策
<ul style="list-style-type: none">●対象職員の処分など検討(退職者を含む)●元副市長への二重報酬返還の請求●土地区画整理組合への調査を監督官庁である東京都に要請、組合運営適正化に向けた市からの指導、助言	<ul style="list-style-type: none">●コンプライアンス強化(法曹有資格者の活用、政策法務部門の設置)●内部統制が有効に機能する体制としていくための方針策定●行政組織を外部からチェックする仕組みづくり

■日野市立病院のハラスメントの原因究明など

問 市立病院経営企画室(☎581-2677)

事案の概要：市立病院の臨床検査技師が長期にわたりハラスメント行為を繰り返していた件(※)について、第三者委員会による検証・報告が行われたが、ハラスメントがおきた原因について言及がなかったため、改めて第三者委員会を設置し調査を進めた。

※当該職員については平成30年10月26日付で懲戒処分とした

第三者委員会による調査結果・意見

(1) ハラスメントが繰り返された原因

- 職場環境の閉鎖性・固定化
- 加害者の上司としての資質
- 適切な管理監督者(科長)の不在
- 市ハラスメント委員会(相談先)の周知不足
- 院内ハラスメント委員会の議論の萎縮(元副市長の心理的影響力)

(2) ハラスメントへの元副市長の関与

- 病院職員への多大な心理的影響力
- 加害者のハラスメント行為に対して、誘導、隠蔽など具体的な関与はなかった(疑念を抱かれててもやむを得ない状況は認められた)

市としての認識

組織体制や元副市長の影響力、そして院内ハラスメント委員会の対応について問題があったことが、長期的・継続的にハラスメントが繰り返された原因と認識しております。

元副市長(相談役)がハラスメントに直接関与したという事実は確認できませんでしたが、院内ハラスメント委員会での問題解決への対応が停滞した状況について、元副市長は委員会メンバーの一人としての責任がありました。

元副市長は職員から特別な存在として認識されており、会議などで逆らえない雰囲気で意見できない、ということが院内ハラスメント委員会での議論が進まないという結果の一因となりました。

市立病院において強権的で逆らうことができないような状況を放置してしまったことに問題があったと認識しております。

市立病院が実施する再発防止策

- 再発防止計画の策定
- 臨床検査・病理部門体制の改善
- 全職員へのハラスメント研修の実施
- 意見の言いやすい職場環境づくり
- 院内ハラスメント委員会の改編、相談体制の充実
- 発生したハラスメントへの迅速な対応
- 継続的な実態把握(アンケート実施)
- 外部からチェックする仕組みづくり

今月は、国民健康保険税第9期、市・都民税(普通徴収)随時2期の納期です。便利な口座振替をご利用ください。

ID 1008395
今月の税金の納期限は3月31日(火)

税金

問 ■剪定枝拠点収集(4月)

日程	持込時間 9:00~11:00	持込時間 13:30~15:30
2日(木)	四ツ谷下東公園	カワセミハウス
3日(金)	御嶽上公園	高幡不動駅北第四駐輪場入口
8日(水)	旭が丘中央公園※	リサイクル事務所
9日(木)	てっ�ん山公園	平山台健康・市民支援センター
14日(火)	日野中央公園※	ハケ下公園
15日(水)	駒形公園	水鳥救護研修センター
16日(木)	落川公園※	日野台公園
20日(月)	新坂下公園	日野中央公園
21日(火)	通称たぬき公園	沢田公園
22日(水)	さいかちぜき公園	まつばやし地区広場

※は6:00から受け付け

ご家庭の庭木などの手入れで出た剪定枝は、剪定枝チップ化リサイクルのためになるべく拠点収集会場へお持ちください。
なお、左表の指定日時以外の持ち込みはできません。ルールを守ってお出しください。

ID 1002910
剪定枝の拠点収集は無料でお引き取りしています

ごみ・リサイクル

ID 1002736
HP くらし手続き

対象 ①4月から小学1年生になるお子さまを養育して、現在負担者番号88138359の乳幼児医療証を持つている方②心身障害者医療証を持つていない方

子ども医療証を3月31日(火)までに対象の方へ送付します。4月からは乳幼児医療証ではなく、子ども医療証を窓口で提示してください。

小学1年生になるお子さまの子ども医療証を送付

ID 1003939

子どもの健康

ID 5140426463131
問 商工組合中央金庫八王子支店(☎514-8644)
の取納は終了します

商工組合中央金庫での市税や使用料等の収納業務が、3月31日をもって終了します。4月1日(水)以降は、他の金融機関でお支払いください。
問 商工組合中央金庫八王子支店(☎514-8644)
042・646・3131、市会計課(☎514-8644)
ださい。問 納税課(☎514-8259)

妊娠・出産

HP
子育て・教育

補正を行うことがあります
申込 3月18日(水)～4月20日(月)に

4月1日(水)から「産前産後ケア事業」を「妊産婦サポート事業」へ名称変更します ID 1003909

事業内容 訪問支援ヘルパーによる授乳、おむつ交換、沐浴の介助、家事支援

対象 妊娠が判明し母子健康手帳を取得してから産後3ヶ月以内の市民

申込 平日午前9時～午後4時30分にNPO法人市民サポートセンター

日野高幡支所(☎ 599-7626)へ電話

問 子ども家庭支援センター(☎ 599-6670)

子育て支援

HP
子育て・教育

子育て情報冊子「知つ得ハンドブック2020」子どもの絵を募集

ID 1011229

お子さまの描いた元気な絵で、知つ得ハンドブックを飾りませんか。



対象 市内在住の

1～6歳のお子さまが描いた絵
※市内在勤者の
お子さまも可

その他 作品は原則返却不可。著作権や使用権などの権利は市に帰属。絵

は「知つ得ハンドブック」のほか、市

発行の印刷物に掲載することがありま

ます。作品の部分使用や減色など

定員 5人以内
対象 行政評価システム市民評価委員会市民委員未経験で18歳以上の市内在住・在勤・在学者

令和2年度日野市行政評価システム市民評価委員会市民委員を募集

ID 1013510

市が行っている事業について、市

民の視点で問題点などを検討するための市民委員を募集します。当委員会の意見を踏まえて対象事業の今後の

方向性を決定します(対象事業はあらかじめ市で選定)。詳細は、募集要項(市役所4階企画経営課・1階市民相談窓口、七生支所、市内各図書館にあり。市 HP から[リンク]を)をご覧ください。

任期 6月～10月※会議は全8回程

4月1日(水)から庁内組織を一部改正予定です

ID 1013512 問 企画経営課(☎ 514-8069)

令和2年度から市の組織を改正するための準備を進めています。今回の改正は、①コンプライアンス(法令遵守・倫理保持)の徹底に向けた法務争訟機能の充実、②障害者差別解消推進条例(令和2年4月1日施行)の具現化への対応、③障害を持つ市職員の雇用拡大に向け、障害の有無にかかわらず働きやすい環境の整備に向けた対応、④支援が必要な子どもへの一貫した支援体制の整備を図るもので

- ①コンプライアンス(法令遵守・倫理保持)の徹底に向けた法務争訟機能の充実 ➔ 総務部に「政策法務課」を新設(総務課法務争訟係の機能を拡大)
- ②障害者差別解消推進条例(令和2年4月1日施行)の具現化への対応 ➔ 障害福祉課に「差別解消推進係」を新設
- ③障害を持つ市職員の雇用拡大に向け、障害の有無にかかわらず働きやすい環境の整備に向けた対応 ➔ 職員課に「職員活躍推進係」を新設
- ④支援が必要な子どもへの一貫した支援体制の整備 ➔ エール(発達・教育支援センター)内の発達支援課、教育支援課を「発達・教育支援課」に統合
現行の発達支援課発達支援係、教育支援課特別支援教育・教育相談係を「発達・教育支援係」に統合

申込 1回1千600円
謝礼 4月2日(木)(必着)までに
その他 選考は作文

経営係(✉ tokku@city.hino.g.jp)へ郵送、Eメールまたは持参。作文「志望動機」(800字程度)、住所、氏名(ふりがな)、生年月日、性別、電話番号、

Eメールアドレスを記入※持参の場合は土曜・日曜日、祝日を除く午前8時30分～午後5時15分に。応募書類は返却不可

問企画経営課（☎ 514・8069）

日野市男女平等推進委員会を募集

ID 1013736

対象 日野市における男女平等施策について調査検討を行い、意見を述べていただきます。

任期 7月～令和4年6月※年6回程度

在学者 20歳以上の市内在住・在勤・在学者

定員 4人

申込 3月27日(金)(必着)までに〒191-0062多摩平2の9多摩平の森ふれあい館内男女平等課(FAX 584・2748 ☎daniyo@city.hino.lg.jp)へ郵送、ファクスまたはEメールで。作文「地域において、男女があらゆる分野とともに参加するために必要なこと」(400字程度)、住所、氏名(ふりがな)、年齢、電話番号を記入

問男女平等課（☎ 584・2733）

令和2年度日野市指定管理者候補者選定委員会市民委員を募集

ID 1009252

対象 公の施設の指定管理者の候補者を選定するにあたり、選定委員会で審議を行う市民委員を募集します。

同協議会は、国民健康保険の運営

ID 1013450

國民健康保険運営協議会～被保険者を代表する委員を募集

に関する重要な事項を審議するため設置されています。市長の諮問に応じるとともに、諮問事項に関する意見を述べることができます。

開催（報酬あり）

対象 日野市国民健康保険の被保険者で令和4年3月31日まで他の健康保険に異動予定のない方※他の公募委員になつている方は不可

定員 1人

申込 3月27日(金)(必着)までに〒191-8686日野市役所4階企画経営課経営係(✉ tokku@city.hino.lg.jp)へ郵送、Eメールまたは持参。作文「市民が求める公の施設のサービスとA4判用紙を使用）、履歴書（任意様式可）を郵送※選考結果は4月中旬に通知予定

問保険年金課（☎ 514・8276）

日野市行財政改革推進委員会市民委員を募集

ID 1013511

広報ひの3月1日号でお知らせした通り、市は深刻な財政状況に陥っています。この状況から脱却し、持続可能な行財政運営を実現するため、現在推進中の第5次日野市行財政改革大綱（平成29～令和2年度）に引き続き第6次日野市行財政改革大綱および実施計画を策定し、行財政改革を継続して推進します。

問企画経営課（☎ 514・8069）

東京都が実施している都市計画道路事業（川崎街道の一部及び北野街道の一部）が事業期間延伸に伴い認可変更されました。関係図書を市役所3階都市計画課で縦覧しています。

問都市計画課（☎ 514・8369）

する日野市行財政改革推進委員会において、市民の視点で意見をいただく市民委員を募集します。

任期 令和4年3月まで※会議は全4回程度平日夜間におおむね2時間開催

対象 18歳以上の市内在住・在勤・在学者

定員 若干人

申込 4月2日(木)(必着)までに〒191-8686日野市役所4階企画経営課経営係(✉ tokku@city.hino.lg.jp)へ郵送、Eメールまたは持参。作文「志望動機」(800字程度)、住所、氏名(ふりがな)、生年月日、性別、電話番号、Eメールアドレスを記入※持参の場合は、土曜・日曜日、祝日を除く午前8時30分～午後5時15分に。応募書類は返却不可

中小企業支援

HP
産業・仕事

日野市小規模修繕等委託制度の業者を追加募集 ID 1007512

小規模事業者の皆さまが公共施設の修繕などを受注できる制度の対象となる業者を追加募集します。詳細は登録要項(日野市商工会にあり)をご覧ください。

対象業種 鉄工(板金含む)、看板、ガラス、空調設備、給排水、土木、造園、建具、建築、電気、塗装、内装など

要件 ①市内に引き続き1年以上住

所を有する個人または事業所を有する法人②日野市競争入札参加資格登録をしていないまたは登録していないも令和元年度に受注実績のない小規模事業者など

申込 4月1日(水)～7日(火)午前9時

～午後4時30分に日野市商工会へ申請書(日野市商工会にあり)、本人確認できるもの、前年度分市民税等納税証明書、工事実績一覧表などを持参※4日(土)・5日(日)を除く問 日野市商工会(☎ 581-3666)、市産業振興課(☎ 514-8437)

文化施設

HP
施設案内

勤労・青年会館日曜臨時開館

ID 1000976

勤労・青年会館では、毎月第2・第4曜日に臨時開館しています。和室、会議室、多目的ホールがありま

内容 事業紹介、女性会員による就

その他

シルバー人材センター入会案内説明会(女性限定)

日時 3月23日(月)午前9時30分～正



▼2月後半

ID 1013411

市	長	の
う		
ご		
き		

す。夜間は午後10時まで利用可能です。会館の使用は、日野市予約システムからお申し込みください。詳細は同会館にお問い合わせください。

問 同会館(☎ 586-6251)

令和2年度 福祉タクシー利用券・ガソリン給油券の交付

ID 1011250 間 障害福祉課(☎ 514-8485 FAX 583-0294)

平成31年(令和元年)度中に福祉タクシー利用券またはガソリン給油券を交付されている方へ、4月1日(水)までに令和2年度分の券を郵送で交付します。券の変更を希望される方は、障害福祉課で変更の手続きをお願いします。

また、平成31年度より、福祉タクシー利用券の利用方法について、1回の乗車につき1枚300円の券を複数枚利用可能となりました。お手元に券が届きましたら利用方法をご確認ください。

援農・野菜栽培塾7期生募集

ID 1010666 間 都市農業振興課(☎ 514-8447)

野菜栽培に意欲があり、かつ援農活動の参加に意志のある方を募集しています。

日時 3月～12月の第2・第4日曜日午前※行事などで一部変更あります。
会場 七ツ塚ファーマーズセンター第2交流農園 講師 援農の会会員
定員 申込制で先着10人 費用 1,000円(保険料、収穫祭など) 申込 日野人・援農の会(佐藤☎ 581-4407 ☐ t-satou@jcom.zaq.ne.jp)へ電話またはEメールで。住所、氏名、電話番号を記入



新條莉希さんが令和元年度関東高等学校男子バーボン大会に出場しました

ID 1013728 間 文化スポーツ課(☎ 514-8465)



日野市在住で桐蔭学園高等学校在学の新條莉希さんが、令和元年6月1日・2日に栃木県立県南体育馆・宇都宮市清原体育馆で開催された令和元年度関東高等学校男子バーボン大会に出場し、活躍しました。新條さんは第1・2回日野スポーツスクールのバーボン教室に参加していました。また、第74回国民体育大会「いいき茨城ゆめ国体2019」に神奈川県選抜チームの一員として出場しました。

新條さんは2月21日に市長を訪問し、大会の報告を行いました。今後の活躍が楽しみです。

競艇事業組合(理事会、議会定例会)、東京都四市

間 市長公室秘書担当 代表者
信表明、議案上程) 「29日」新可燃ごみ処理施設及びプラスチック類資源化施設の本格稼働に伴う説明会 化施設の本格稼働に伴う説明会



公民館の催し

令和2年度ひの市民大学開講式と開講記念講演会～日本語はつづくよ、どこまでも！

ID 1013495

開中央公民館（☎581-7580）



ひの市民大学

今年の開講記念講演会では、アメリカ生まれの翻訳家、随筆家などさまざまな肩書を持つアーサー・ビナード氏をお迎えし、講演していただきます。なお、

インタビューとして、日野市出身の翻訳家、鹿田昌美氏も出演いただきます。

日時 4月18日(土)14:00～16:00 会場
ひの煉瓦ホール(市民会館) 講師
アーサー・ビナード氏、鹿田昌美氏
対象 市内在住・在勤・在学者
定員 申込制で先着180人 その他
今年度ひの市民大学事業の紹介あり
申込 3月17日(火)9:00から電話または来館

高齢者事業市民企画委員を募集 ID 1013498

会場・開中央公民館高幡台分室（☎592-0864）

公民館が実施する高齢者対象事業と一緒に企画・運営していただける方を募集します。毎月第4木曜日午前に高幡台分室で定例会議を開催しています。

日時 4月23日(木)10:00～12:00
申込 電話または来館

姉妹都市レッドランズ市を訪問(ホームステイ)する高校生を募集

ID 1004651

市は、1963年にアメリカ合衆国カリフォルニア州のレッドランズ市と姉妹都市提携を結び、高校生の相互派遣事業など、市民の方々による交流が続いています。今年はレッドランズ市へ市内高校生の派遣を予定しています。

日程 8月16日(日)～26日(水)(予定) 対象 市内在住の高校生
定員 10人 ※申込多数の場合は選考 費用 約35万円(自己負担)
申込 3月31日(火)までに日野・レッドランズ姉妹都市協会会長・谷（✉ tanihinokazuhiko@yahoo.co.jp）へEメール

参加申込者対象の説明会

日時 4月18日(土)15:00から 会場 市役所5階505会議室
いずれも 開日野・レッドランズ姉妹都市協会(谷☎ 090-1702-0798)、市シティセールス推進課(☎514-8098)



貴重な雑木林を次世代へ

第16期

雑木林ボランティアの育成講座受講生を募集

ID 1007757

市内には、崖線や丘陵をはじめとする隨所に雑木林が残されています。雑木林は、癒やしの場であると同時に多様な生き物の生息の場でもあります。

同講座は、日野市における「雑木林ボランティア」として活躍される方々を育成するもので、南平丘陵公園のほか、東豊田緑地保全地域で雑木林の成り立ちや手入れの方法、道具の使い方など、雑木林を保全するための基本的な技術や知識を学びます。詳細は電話またはファクスでお問い合わせください。



日時・会場・内容 右表の通り 対象 講座に8割以上出席できる大学生以上の市内在住・在勤・在学者 定員 申込制で先着20人 費用 1,000円(資料代など) その他 8割以上の出席者には、修了式で市独自の日野市雑木林管理士(初級)修了証を授与 申込 3月18日(水)～4月10日(金)9:00～17:00に電話※3月23日(月)・30日(月)、4月6日(月)を除く 開カワセミハウス(☎ FAX 81-1164)



■第16期雑木林ボランティア講座日程表

日程	時間	内容	会場・集合場所
5月16日(土)	10:00～15:00	講義 開講式、日野市の自然環境、日野の植物、講座概要、オリエンテーションなど	カワセミハウス
6月13日(土)	9:30～16:00	視察 緑地めぐり(日野市内の緑地保全活動を行っている緑地)	市役所バス停前集合(日野中央公民館側)
7月11日(土)	9:30～16:00	講義 実習 雑木林の保全と管理・活用方法、安全管理・安全対策	カワセミハウス・東豊田保全地域
8月15日(土)	9:30～16:00	実習 道具の正しい使い方と実際の作業(鎌、のこぎり、なた、剪定バサミなど)	カワセミハウス・黒川清流公園
9月12日(土)	9:30～15:00	実習 刈払機のしくみ、操作方法と刈払い実習	カワセミハウス・東豊田保全地域
10月10日(土)	9:30～15:00	講義 実習 里山づくりと崖線の緑	カワセミハウス・黒川清流公園
11月21日(土)	9:30～16:00	実習 市外の緑地ボランティア視察と作業実習(八王子滝山里山保全地域)	市役所玄関前集合(三菱UFJ銀行側)
12月12日(土)	9:30～15:00	実習 落ち葉かき、落ち葉だめ、腐葉土づくり、緑地保全作業実習	谷仲山地区センタ一、谷仲山緑地
1月16日(土)	9:30～15:00	実習 チェーンソーのしくみ、操作方法および丸太切りの実習、受け口・追い口の実習	南平丘陵公園
2月13日(土)	9:30～15:00	実習 チェーンソーを使って立木の伐採作業および粗朶づくり	
3月13日(土)	9:30～12:30	実習 シイタケ菌の駒打ち・修了式、活動団体紹介、感想など	

表紙の人

PlanT(多摩平の森産業連携センター)チャレンジショップで本格稼働 江尻チハルさんと坂本祐人さん

広報今号では、3月1日からPlanTチャレンジショップで本格稼働した江尻チハルさんと坂本祐人さんを紹介します。

江尻さんは(株)日比谷花壇、プリザーブドフラワー専門校講師を経て、フラワーデザイナーとして独立。2015年にBloom*bruna(ブルーム ブルーナ)を立ち上げ、2018年からPlanTワークスペースを利用してきました。坂本さんは不動産売買の営業を経て、2019年に「セールスしない不動産屋」として、ひのたま不動産を開業。同年PlanTで開催した第9期日野市創業スクールを卒業し、2019年8月からワークスペースに入居していました。市では創業を目指す方々の支援を行っています。ぜひPlanTチャレンジショップにお立ち寄りください。

問 産業振興課(☎514-8442)

Bloom*bruna(ブルーム ブルーナ)代表／フラワーデザイナー

江尻チハルさん



【壁庭園】で彩る空間デザイン

江尻さんの手掛ける作品のコンセプトは「人と時と共に存するインテリアグリーン」。フローリストとしての知識を生かし、葉陰までも計算された立体デザインが特徴です。造花や加工植物を使用し、水やり・日光不要。複数を飾る「壁庭園」を提案し、空間をオシャレに彩ります。

ひのたま不動産(株)代表取締役

坂本祐人さん

個人事業主が求める場所とは

1年ほど前からPlanTを利用していた坂本さん。「ふと、他の人が何をしているのかが気になった」のをきっかけに、PlanT内で交流会を主催。その中で、「インターネットで集客しているけれども、実物を見てもらう場所がない」「セミナーをやりたいけど場所がない」といった声を聞



■実店舗への思い

「アトリエやショールームという販売目的だけでなく、生花などで季節を楽しむレッスンの開催など、地域の方とも交流を持ちたい」という江尻さん。チャレンジショップ入居のきっかけは、店舗があって欲しいというお客さまの声。店舗のあることが信頼につながり、クリニックやオフィス、サロンなどの法人からも数多くご依頼をいただけるようになったということです。

■ニーズに応じたライフスタイルの提案へ

「私の作品はサイズのラインナップも多様で、軽量かつ衛生的なため、誰でも気軽にくらしに取り入れられます。ニーズやライフスタイルに合わせた提案を行い、空間を彩るお手伝いをしたい」と、今後の抱負を語ってくれました。



き、「そういう人たちの集まる場を作ることが、自分のビジネスにもつながるのでは」と感じたそうです。

やりたいことは「空き家活用+つながりづくり」

これから不動産業に携わる者として「空き家は絶対に無視できない」と感じていたという坂本さん。交流会での声に着想を得てチャレンジショップに用意したのは、セミナーやワークショップなどができるスペースと、地域の「ものづくり」が集うショーケース。

「空き家の貸し借りは人と人のつながり。地域イベントや個人事業主のマッチングの場を作り、人のつながりから地域課題にも取り組めれば。この場所でその基盤を作りたい」と熱い思いを語ってくださいました。



日野市 の人口

令和2年2月1日現在
※()内は前月比
ID 1004620

人口	186,333人	(−13)
男	93,383人	(−16)
女	92,950人	(+3)
世帯	89,596世帯	(+11)

人口増減の内訳
(1月)

出生	144人	転入	585人
死亡	172人	転出	573人
その他		3人	
自然増減	−28人	社会増減	15人