

かしょう
(仮称) ひ の し しょうがいしゃさべつかいしょうすいしん
日野市障害者差別解消推進

じょうれい そあん
条例 素案

ひ の し しょうがいふくしか
日野市 障害福祉課

ぜんぶん
(前文)

わたしたちひとり
私たちは一人ひとりとはかけがえのない存在であり、全ての市民は、平等に権利を持っています。多様性が認められ、様々な人が地域とともに生き、活躍できる社会は、全ての市民にとって暮らしやすい豊かな社会です。障害のあるなしにかかわらず、ともに育ち、ともに学び、ともに働き、ともに尊重して支え合うことのできる社会こそが、私たちの目指すべき「ともに生きるまち 日野」です。

しかし、社会では障害者が差別、制限、排除されてきた過去があり、障害者に接する機会が少ないために起こる差別や偏見が今なお存在しています。多くの障害者やその家族が、生活環境、教育、就労、婚姻・出産など日常生活の様々な場面で複雑な思いや不自由を感じています。障害者が日常生活又は社会生活で感じる不自由は、社会に存在する様々な障壁（バリア）に直面した際に起こるものであり、社会に存在するバリアを取り除くことは、私たちの責任です。私たちは、障害を理由としたあらゆる差別の解消に取り組まなければいけません。

平成18年には国際連合において障害者の権利に関する条約が採択されました。その後、日本は条約の締結に向けて、障害者基本法の改正、障害者の日常生活及び社会生活を総合的に支援するための法律及び障害を理由とする差別の解消の推進に関する法律の制定等、国内法の整備を進め、平成26年に障害者の権利に関する条約を締結しました。国際的な流れの中で、障害者の権利を守るための取組が進み、日野市では、これまで以上に障害者施策に積極的に取り組んでいく必要があります。

これらの認識のもと、日野市は、障害のあるなしにかかわらず、誰もが互いに人格と個性を尊重し合う共生社会「ともに生きるまち 日野」の実現を目指し、この条例を制定します。

1 (目的)

この条例は、障害者差別解消法の趣旨を受け、障害を理由とする差別を解消することに関して基本理念を定め、市、市民及び事業者の責務を明らかにし、障害を理由とする差別の解消のための取組に係る基本的な事項を定めるとともに、障害及び障害者に対する理解を深めることにより、すべての市民が、障害の有無によって分け隔てられることなく、互いに人格と個性を尊重し合う共生社会を実現することを目的とする。

2 (定義)

(1) 障害者

障害者手帳の有無にかかわらず、身体障害、知的障害、精神障害、発達障害、高次脳機能障害、難病その他の心身の機能の障害がある者であって、障害及び社会的障壁との相互作用により継続的又は断続的に日常生活又は社会生活に相当な制限を受ける状態にあるものをいう。

(2) 社会的障壁

障害者にとって、日常生活又は社会生活を営む上で、妨げとなるような社会における事物、制度、慣行、観念その他一切のものをいう。

(3) 障害を理由とする差別

不当な差別的取扱いを行うこと及び合理的配慮を提供しないことをいう。

(4) 不当な差別的取扱い

障害又は障害に関連する事由を理由として行われるあらゆる区別、排除又は制限であつて、障害者の生活におけるあらゆる活動分野において、他の者と等しく、全ての人権及び基本的自由を認識し、享有し、又は行使することを害し、又は妨げる目的や効果の有るものをいう。

(5) 合理的配慮

障害者が、他の者と等しく、全ての人権及び基本的自由を享有し、又は行使することを確保するために必要となる、適当な調整や変更を行うことであつて、行政機関等及び事業者に過重な負担が生じないものをいう。

(6) 障害の社会モデル

障害者が日常生活又は社会生活において受ける制限は、その心身の機能の障害のみに起因するものではなく、社会的障壁と相対することによって生ずるものとする考え方をいう。

(7) 市民

市内に居住し、又は市内で働き、若しくは学ぶ者及び日野市を訪れる者をいう。

(8) 事業者

市内で商業その他の事業活動を行う者(国、独立行政法人等、地方公共団体及び地方独立行政法人を除く。)であり、目的の営利・非営利、個人・法人の別を問わない。

3 (基本理念)

障害者に対する障害を理由とする差別の解消は、次の各項を基本理念として図られなければならない。

ア 障害のある人もない人も等しく全ての人権及び基本的自由を享有する個人としてその尊厳が重んじられ、その尊厳にふさわしい生活を保障される権利を有すること。

イ 障害は、個人の心身の機能の状態から直接的に生じるものではなく、その状態と社会的障壁によって生じるものであることを踏まえて、社会的障壁の除去や合理的配慮の提供が、障害の有無にかかわらず全ての市民にとって有益であることを認識し、互いに協力する必要があること。

ウ 障害者が社会を構成する一員として、生涯にわたって、社会、経済、教育、文化その他のあらゆる活動に参加する機会が確保されること。

エ 障害者は、どこで誰と生活するかについての選択の機会が保障されること。

オ 障害者は、言語(手話等を含む。)、点字その他の意思疎通のための手段が最大限に確保されるとともに、情報の取得又は利用のための手段についての選択の機会が拡大される必要があること。

カ 障害者が、性別や年齢等の複合的な原因により生ずる困難な状況に置かれている場合、その状況に応じた適切な配慮がされること。特に、障害のある女性が障害及び性別による複合的な原因により困難な状況に置かれる場合、その状況に応じた適切な配慮がされること。また、障害のある児童は成人と異なる支援を必要とすること。

4（市の責務）

市は、基本理念にのっとり、障害を理由とする差別の解消の推進に関する必要な施策を計画的かつ継続的に実施し、必要な体制整備を図るとともに、地域における障害、障害者及び障害の社会モデルに関する理解の促進を図るための啓発を行わなければならない。

市は、市民及び事業者がこの条例に基づいて行う取組に対して、必要な支援を行うものとする。

5（市民の責務）

市民は、基本理念にのっとり、障害、障害者及び障害の社会モデルについて主体的に理解を深め、障害を理由とする差別の解消の推進に市や事業者とともに努めなければならない。

6（事業者の責務）

事業者は、基本理念にのっとり、障害、障害者及び障害の社会モデルについて主体的に理解を深め差別解消に取り組むとともに、市が障害を理由とする差別の解消の推進に向けて実施する施策に協力するよう努めなければならない。

事業者は、障害者等から合理的配慮の提供を求められた場合には、合理的配慮の提供を行わなければならない。

7（不当な差別的取扱いの禁止）

市、事業者及びすべての市民は、障害者及びその家族に対して不当な差別的取扱いを

してはならない。また、市及び事業者は、次に掲げる場合の他、障害者の日常生活及び社会生活全般に関わるすべての場面で、正当な理由なく、不当な差別的取扱いをしてはならない。

(1) 教育・療育に関する差別的取扱い

障害者又はその保護者の意思を尊重せず、若しくは必要な情報提供や説明を行わずに、就学する学校又は特別支援学校を決定すること。

(2) 保育に関する差別的取扱い

障害を理由として、入所を拒否、制限すること。

(3) 福祉サービスの提供に関する差別的取扱い

障害者の意思に反して、福祉サービスの利用に関する適切な相談及び支援を行うことなく、施設入所や通所、訪問など福祉サービスの利用を強制すること又は拒否、制限すること。

(4) 医療及び保健サービスの提供に関する差別的取扱い

ア 障害を理由として、医療又は保健サービスの提供を拒否、制限すること。

イ 障害者の意思に反して、長期間の入院を含む医療を受けることを強制し、又は隔離すること。

(5) 雇用及び、就労・労働に関する差別的取扱い

ア 労働者の募集又は採用に際して、障害者の募集又は採用を行わないこと。

イ 障害者の雇用に際し、賃金、労働時間、配置、昇進、教育訓練、福利厚生、その他の労働条件について、障害者でない者と異なる不利益な取扱いをすること。

(6) 不特定多数の者が利用する施設（公共的施設）の提供に関する差別的取扱い

障害者の社会参加のための公共的施設の利用に関し、障害を理由として、その利用を拒否、制限すること。

(7) 公共交通サービスに関する差別的取扱い

公共交通機関の利用に関し、障害を理由として、その利用を拒否、制限すること。

(8) 情報の提供又は受領に関する差別的取扱い

ア 障害者に情報を提供する際、情報の提供を拒否すること、障害者本人ではなくその家族や支援者のみに対して情報提供すること。

イ 障害者が選択した手段による意思表示を受けることを拒否し、受けることができる意思表示の手段を制限すること。

(9) 商品の販売又はサービスの提供に関する差別的取扱い

障害を理由として、商品の販売又はサービスの提供を拒否、制限すること。

(10) 不動産取引に関する差別的取扱い

不動産の売買、賃貸借その他の不動産取引を行う場合、障害者又は障害者と同居する者に対して、障害を理由として、不動産取引を拒否、制限すること。

(11) 災害・防災に関する差別的取扱い

ア 災害時の避難又は避難生活に関し、障害者でない者と異なる不利益な取扱いをすること。

イ 災害訓練、防災活動を行う際、障害者の参加を拒否すること。

8 (合理的配慮の提供)

市及び事業者は、次に掲げる場合の他、その事務又は事業を行うに当たり、障害者から現に社会的障壁の除去を必要としている旨の意思の表明（障害等により本人の意思表明が困難な場合には、障害者の家族、介助者等コミュニケーションを支援する者が本人を補佐して行うものを含む。）があった場合において、必要な合理的配慮の提供を行わなければならない。

合理的配慮の提供は、建設的対話を通じて、性別、年齢、障害の状況等に応じて個別に考慮されなければならない。

(1) 教育、療育、保育を提供するとき

(2) 住居、道路、建物、交通機関、その他の生活環境に関する施設や設備、サービスを提供するとき

(3) 労働者の募集、採用及び労働条件を決定するとき、就労後の相談支援を行うとき

(4) 意思疎通に関して、情報を提供又は受領するとき

(5) その他、障害者の日常生活および社会生活全般に関わる時

9 (相談、助言等)

○障害者、その家族又は関係者、事業者は、障害を理由とする差別に該当すると思われる事案（差別等事案）について、市及び市が指定した相談機関に相談することができる。

○相談機関は、差別等事案に関する相談を受けたときは、その内容について速やかに市に報告するものとする。

○市は、差別等事案の相談があったとき又は前項の規定による報告を受けたときは、必要に応じて次に掲げる事務を行うものとする。

(1) 事実の確認及び把握

(2) 必要な情報提供及び助言

(3) 差別等事案に関係する者の間の調整

(4) 関係行政機関への紹介及び連携

10 (あっせんの申立て)

○障害者は、市長に対し、市又は事業者を相手方として、差別等事案を解決するために必要なあっせんを行うよう申し立てることができる。

○障害者の家族又は関係者は、前項の申立てをすることができる。ただし、障害者本人の意に反することが明らかであることが認められるときは、この限りでない。

○あっせんの申立ては、9 (相談・助言等) に掲げる相談及び相談に基づく対応を行った後でなければすることができない。ただし、あっせんの申立てをすることについて緊急の必要性があると市長が認めるときはこの限りでない。

○あっせんの申立ては、その差別等事案が次のいずれかに該当するときはすることができない。

(1) 行政庁の処分又は職員の職務の執行に関する場合であって、行政不服審査法その他の法令により審査請求その他の不服申し立て又は苦情申し立て等を行うことができるとき。

(2) 障害者の雇用の促進等に関する法律に規定する障害者に対する差別の禁止に該当するとき。

(3) 当該差別等事案の起こった日から3年を経過しているとき（その期間に申立てできなかったやむを得ない理由があるときを除く）、又は同一の事案について過去にあっせんの申立てを行なったことがあるとき。

(4) 現に犯罪の捜査の対象となっているとき。

(5) 当該差別等事案について、障害者差別解消法第14条の規定に基づき、国又は他の地方公共団体が現に紛争の防止又は解決を図っている場合等、あっせんの申立てを行なうことが適当でないと認めるとき。

11（あっせんの手順）

○市長は、あっせんの申し出があったときは、調査を行うことができる。この場合、調査の対象となる者は、正当な理由がある場合を除き、これに協力しなければならない。

○市長は、あっせんの申立てがあったときは、障害者差別解消支援地域協議会（地域協議会）に対し、前項の調査結果を付し、あっせんを行うことの適否について諮問することができる。

○地域協議会は、前項のあっせんを行うことの審議に必要であると認めるときは、事案に

係る障害者、事業者その他関係者に対し、その出席を求めて説明もしくは意見を聴き、又は資料の提出を求めることができる。

○前項の場合において、地域協議会があっせんを行うことが適当と答申したときは、市長

は、当該差別等事案に係る障害者及び関係者に対し、あつせんを行^{おこな}うものとする。

1 2 (勧告)

○市長は、1 1 (あつせんの手順)の規定によりあつせんを行^{おこな}った場合において、差別を
したと認められる者が正当な理由なく当該あつせんに従^{したが}わない時は、当該あつせんに従^{したが}う
よう勧告することができる。

1 3 (公表)

○市長は、1 2 (勧告)の規定による勧告を受けた者が、正当な理由なく当該勧告に従^{したが}わ
ないときは、その勧告の内容を公表することができる。

○市長は、前項に規定する公表をしようとする場合は、あらかじめ当該公表に係る者に対
しその旨を通知し、かつ、その者に対し意見を述べる機会を与えなければならない。

1 4 (地域協議会)

○障害者差別解消法第17条第1項に定める障害者差別解消支援地域協議会(協議会)
を、市長の附属機関として置く。

○協議会は、次に掲げる事項を処理する。

(1) 市長から諮問のあった当該事案の審議に関すること。

(2) 障害者差別解消法第18条に規定する協議会の事務等に関すること。

○協議会は、委員20人以内をもって組織する。

○委員は、障害者差別解消法第17条第1項に規定する関係機関及び次のいずれかに

該当する者のうちから市長が任命する。

(1) 障害者差別解消法第17条第2項各号に掲げる者

(2) 障害者の権利擁護に関する優れた識見を有する者

○委員の任期は、2年とし、再任を妨げない。ただし、補欠委員の任期は、前任者の残任

期間とする。

○委員は、職務上知り得た秘密を漏らしてはならない。その職を退いた後も、また同様とする。

15 (委任)

この条例に定めるもののほか、この条例の施行に関し必要な事項は、規則で定める。

16 (その他)

市長は、この条例の施行後3年を目途として、障害者差別解消法の見直し、社会情勢

の変化等を勘案し、また地域協議会の意見等を踏まえて必要があると認めるときは、その

結果に基づいて必要な見直しを行うものとする。