

施設名：日野市立栄町高齢者在宅サービスセンター

(1) 選定のポイント

- ・ 施設の目的を効果的かつ効率的に達成できるものになっているか。
- ・ 日常的な安全管理が十分に考えられているか。

(2) 応募団体名（非公募）

社会福祉法人日野市福祉事業団

(3) 採点表

7名の選定委員の得点の合計点を選定委員会全体の得点とした。

審査項目	内 容	(社福) 日野市福祉事業団	配点合計
市民の平等な利用及びサービスの向上が確保されているか。 (第4条第1号)	①市民の平等な利用が確保されているか。	107	140点 (20点×7人)
	②利用者の意見を反映する仕組みがあるか。		
	③施設の特性を生かしたサービスが提案されているか。		
事業計画書等の内容が、公の施設の効用を最大限に発揮するとともに、管理に要する経費の削減を図ることができるか。 (第4条第2号)	①施設の目的を効果的かつ効率的に達成できるものになっているか。	160	210点 (30点×7人)
	②事務効率・経費削減等の工夫がなされているか。		
事業計画に沿った管理を安定して行う物的及び人的な能力を有しているか。 (第4条第3号)	①安定したサービスを提供するための職員体制、職員研修が実施できるか。	407	525点 (75点×7人)
	②適正な経理処理ができるか。		
	③同種の施設管理運営実績があるか。		
	④防災・防犯等の危機管理対応策は適切であるか。		
	⑤日常的な安全管理が十分に考えられているか。		
	⑥専門的な知識・技能・設備等は確保されているか。		
	⑦利用者とのトラブルの未然防止策及び対応策は適切か。		
個人情報等について適正な管理が確保されるか。(第4条第4号)	①個人情報を保護するための体制が整っているか。	50	70点 (10点×7人)
その他市長等が認める	①環境への配慮がされているか。		

事項。(第4条第5号)	②運営方針等から熱意・意欲が感じられるか。	70	105点 (15点×7人)
	③その他施設の運営に特筆すべき提案があるか。		
小計		794	1050点 (150点×7人)
付加点		70	
合計		864	

※ 審査の採点方法は、各審査項目について、配点に応じて評価点に所定の掛け率を乗じ採点した。

※ 各項目の採点基準（評価点）

- 5点 要件を十分に満たしている。
- 4点 多少工夫の余地はあるが、ほぼ要件を満たしている。
- 3点 基本的な水準を満たしている。
- 2点 多くの問題があり、基本的な水準に達していない。
- 1点 全く要件を満たしていない。

例：配点20点の場合は、評価点5点×4

※ 付加点とは、当該選定施設を現に管理運営している指定管理者が応募した場合に、過去の管理運営実績に基づいた検査・評価調書の評価結果により、定められた点数を、上記審査項目得点合計に加算するものである。

＜指定管理者導入施設検査・評価調書による評価結果＞

	評価結果	評価点	付加点
1	「優」	80点以上 100点	+20点
2	「良」	70点以上 80点未満	+15点
3		60点以上 70点未満	+10点
4	「改善」	50点以上 60点未満	-10点
5		50点未満	-20点

本施設については、社会福祉法人日野市福祉事業団に対して、指定管理者導入施設検査・評価調書による評価結果（評価点61.7点）に基づき、10点×7名=70点の付加点を加算する。

（４）選定結果

指定管理者候補者 社会福祉法人日野市福祉事業団

（５）指定期間

平成21年4月1日から平成24年3月31日まで

ただし、当該施設の民間移譲等が進んだ場合には、条例で定める廃止の日をもって指定期間を終了する。

(6) 総評

● 選定理由

- ・ 当施設は既に見直し対象として検討の段階に入っており、今後の方向性が確定するまでの間管理運営することとなる。当施設について、開設当初からの管理運営の十分な経験もあり、施設の特性を活かし安定したサービスの提供が可能であると判断し、上記候補者を選定した。

● 協定締結にあたっての要望事項

- ・ 指定管理者の主な業務である介護予防サービスの通所介護を始めとして、当施設の設置目的に沿った施設機能を発揮できるように、積極的な企画・取り組みに努めること。
- ・ 所管課は、当施設の一層の活用促進のため、地域包括支援センター等の機関や他の福祉施設との連携・役割分担づくりに協力すること。
- ・ 利用率の目標数値を明確にするとともに、「入浴サービスの増加」や「家族ケア事業」等、具体的な方策を検討し、目標達成に向けてさらなる努力をすること。
- ・ 送迎委託の見直し、給食のセンター化等の業務改善は、人件費の低減による経費削減に終始することなく、実現に努めること。