



紙面から

お知らせ

- ご意見を募集します～第二次日野市特別支援教育推進計画（素案） 催し
自然体験広場を特別開放～「あきなかだ」「ひののんフィクション」 催し
11月22日・23日高幡不動駅周辺でたかはたもみじ灯路開催 特集
豊田商店会で宅配サービス「豊田じぞう宅配便」が始まります！



人事行政の運営などの状況を公表

平成22年度人事行政の運営状況を公表します。内容については、日野市の状況と東京都市公平委員会（10市8一部事務組合）に対する不利益処分などの状況です。 圖職員課

1 職員の任免および職員数に関する状況

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由（平成23年4月1日現在） (人)

Table with columns: 部門, 区分, 職員数 (平成22年, 平成23年), 対前年増減数, 主な増減理由

* 職員数は教育長を含む一般職に属する職員数です
〔 〕内は、条約定数の合計です

(4) 職員の平均年齢、平均給料月額および平均給与月額の状況（平成23年4月1日現在）

Table with columns: 区分, 一般行政職 (平均年齢, 平均給料月額, 平均給与月額), 技能労務職 (平均年齢, 平均給料月額, 平均給与月額)

(5) 職員の初任給の状況（平成23年4月1日現在） (円)

Table with columns: 区分, 日野市, 東京都, 国 (初任給)

(6) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況（平成23年4月1日現在） (円)

Table with columns: 区分, 経験年数 (10年, 15年, 20年), 平均給料月額

(7) 一般行政職の級別職員数の状況（平成23年4月1日現在）

Table with columns: 区分, 標準的な職務内容, 職員数, 構成比

(8) 期末・勤勉手当の支給割合（平成23年度）

Table with columns: 区分, 日野市, 東京都, 国 (期末手当, 勤勉手当)

* ()内は、再任用職員の支給割合です

(9) 退職手当の状況（平成23年4月1日現在）

Table with columns: 区分, 日野市 (自己都合, 定年), 国 (自己都合, 定年), 支給率

*退職手当の1人当たり平均支給額は、平成22年度に退職した職員に支給された平均額です

(10) その他の職員手当（平成23年4月1日現在）

Table with columns: 区分, 内容および支給単価, 支給実績 (平成22年度決算)

(11) 特別職の報酬等の状況（平成23年4月1日現在）

Table with columns: 区分, 給料・報酬の月額, 期末手当, 退職手当

*平成23年4月1日～平成24年3月31日、市長は20%、副市長は10%を減額し、()内の金額となっています。

(2) 職員採用試験状況（平成22年度） (人)

Table with columns: 実施年月日, 募集職種, 募集人員, 応募者数, 採用者数, 備考

*看護師については、大幅に不足しているため、随時実施しています

(3) 職員採用・退職状況（平成22年度） (人)

Table with columns: 区分, 採用 (男, 女, 計), 退職 (男, 女, 計)

(4) 昇任試験の状況（一般行政職員※1）（平成22年度）

昇任の基本原則は能力主義、成績主義に基づき行っています。(人)

Table with columns: 職種, 受験者 (全体, 男, 女), 合格者 (合格率) (全体, 男, 女)

*1一般行政職員には栄養士などの専門職、病院の診療検査部門も含まれます

* ()内の数字は合格率です

2 職員の給与に関する状況

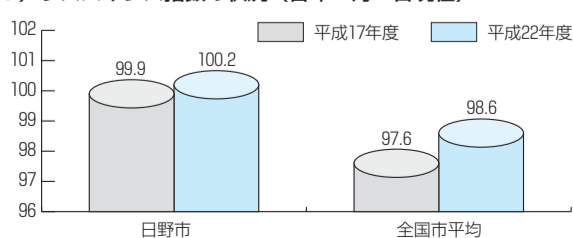
(1) 人件費の状況（普通会計決算）

Table with columns: 区分, 住民基本台帳人口, 歳出額A, 実質収支, 人件費B, 人件費率B/A, 参考平成21年度人件費率

(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

Table with columns: 区分, 職員数A, 給料, 職員手当, 期末・勤勉手当, 合計B, 1人当たり給与費B/A

(3) ラスパイレス指数の状況（各年4月1日現在）



*ラスパイレス指数とは、国家公務員の給与水準を100とした場合の地方公務員の給与水準を示す指数。平成22年度のラスパイレス指数は多摩地区の中で高いほうから数えて20番目です。